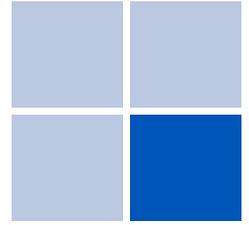


Informe Trimestral de la OSG



Actividades de la Junta de Servicios Generales, incluyendo A.A. World Services, Inc., y AA Grapevine, Inc.

Boletín confidencial, para usarse solo de forma interna en AA.

Cuarto trimestre de 2024

Reunión de la Junta de Servicios Generales

La Junta de Servicios Generales de Alcoholics Anonymous, Inc. celebró su reunión trimestral en el Westin New York Hotel en Times Square el 4 de noviembre de 2024. Scott H., presidente de la Junta de Servicios Generales, dirigió la reunión. Todos los comités se reunieron durante el fin de semana. Los puntos destacados de los informes de los comités aparecen a continuación:

Archivos Históricos

El comité revisó el borrador de las Guías de selección de materiales audiovisuales y aceptó las guías tal cual se presentaron. Las guías se crearon para brindarle al departamento de Archivos Históricos orientación a partir de la cual tomar decisiones respecto de la eliminación de material audiovisual almacenado en la colección. El comité también evaluó un inventario de muestra del material audiovisual sin procesar y expresó su visto bueno sobre el trabajo hecho hasta la fecha. El comité espera seguir recibiendo informes de avance del proceso de inventario de estos materiales.

El comité discutió el borrador de la Política de Archivos Históricos de la OSG sobre la Categorización del Material de Archivo para su Uso y Acceso y aprobó la política tal como se presentó. Esta nueva política reemplaza el documento actual, Clasificación de Material de Archivo, aprobado por el comité de 1990.

El comité analizó el borrador revisado de la Política de Eliminación de Materiales de los Archivos Históricos de la OSG y, luego de un debate, aprobó el borrador revisado de la política, con algunos cambios menores.

Conferencia

El comité revisó el presupuesto de la conferencia de 2025, y mencionó las principales causas de las diferencias, los esfuerzos continuos de negociar descuentos en la cuenta final y el trabajo activo de identificar posibilidades de ahorro, como hacer comidas fuera del hotel.

El comité analizó y aceptó los informes de avance de los subcomités de Distribución Equitativa de la Carga de

Trabajo (EDW, por su sigla en inglés), Mejoras e Inventario, y los envió a la 75.^a CSG. El comité expresó su gratitud por el trabajo de los subcomités para poner en práctica un proceso de EDW a corto plazo para la 75.^a CSG y elaborar un borrador de procedimientos de operaciones de la EDW; la labor para llevar adelante el plan de inventario de la Conferencia; los comentarios específicos y amplios de las evaluaciones de la Conferencia de Servicios Generales y las consideraciones adicionales del comité de Agenda de la conferencia de 2024; y para implementar el plan de inventario para la 75.^a CSG. El comité recibió un informe de avance del gerente general de la OSG sobre el progreso en la selección de la sede y las fechas de la Conferencia de Servicios Generales de 2027 y 2028.

Cooperación con la Comunidad Profesional

El comité de los custodios debatió ampliar el alcance de CCP. La secretaria del personal informó que el despacho está buscando experiencia compartida de la Comunidad sobre cómo los comités de CCP locales informan a los profesionales que trabajan con alcohólicos neurodivergentes y sin hogar. Esta experiencia compartida ayudará a orientar los artículos de AA futuros y otros tipos de contenidos para la sociedad en general.

El departamento de Publicaciones de Alcoholics Anonymous World Services (AAWS) presentó un informe sobre los avances sostenidos en la creación del folleto para profesionales de la salud mental y mencionó que el título provisorio es *Cómo AA puede ayudar a los profesionales de la salud mental*.

El comité analizó las mejoras que se hicieron en los exhibidores que se enviaron a los voluntarios locales de los eventos nacionales de CCP. El comité solicitó que la secretaria del personal siga explorando la posibilidad de exponer en diferentes eventos profesionales para ampliar nuestro alcance. El comité, al mencionar el éxito de la mesa de trabajo de AA en el último evento de la Asociación Americana de Correccionales, discutió hacer otra mesa de trabajo en 2025 y la relación que estamos construyendo con los profesionales de correccionales.

Correccionales

El comité evaluó el informe de avance sobre la Encuesta de Correccionales, que resume el trabajo terminado hasta la fecha. El comité espera recibir un informe de avance durante la reunión de febrero de 2025.

Finanzas

Acciones recomendables y consideraciones del comité de Finanzas de la Conferencia

El comité debatió la consideración de comité de la 74.^a CSG que solicita que el comité de Finanzas y Presupuestos de los custodios elabore un borrador inicial de la información financiera adicional según los proyectos y no emprendió ninguna acción. El comité estuvo de acuerdo en que, si bien los módulos informativos actuales brindan suficiente información financiera, se están explorando métodos adicionales y formatos para utilizar.

Análisis de los formularios 990 de la IRS de AAWS, GV y JSG

El comité aceptó el informe sobre el borrador de los formularios 990 de la IRS.

El comité recomendó que la Junta de Servicios Generales complete el formulario 990 de la IRS para AA World Services, AA Grapevine y la Junta de Servicios Generales de AA.

Resultados financieros de la OSG

El comité revisó los resultados financieros sin auditar de los nueve meses que finalizaron el 30 de septiembre de 2024. Los ingresos operativos totales son \$14,591,894, 3 % más que el presupuesto del año hasta la fecha de \$14,140,375. Los gastos operativos totales antes de la depreciación son \$13,417,466, 3 % menos que el presupuesto del año hasta la fecha de \$13,826,110. El superávit operativo antes de la depreciación equivale a \$1,174,429 respecto de un superávit presupuestado del año hasta la fecha de \$314,265. Las cuentas por cobrar de literatura equivalen a \$673,202, de las cuales 41.7 % está al día, 34.4 % está con menos de 60 días de retraso y 23.9 % está con más de 60 días de demora. El fondo de reserva equivale a 6.41 meses de gastos operativos ajustados de 2024, comparado con un rango objetivo de 9 a 12 meses.

El efectivo aumentó \$179,000 interanualmente debido a mayores contribuciones. Las cuentas por cobrar, incluyendo la cuenta por cobrar del Grapevine, se redujo \$339,000 interanualmente por el cobro más eficaz de las cuentas por cobrar de literatura. Las cuentas por cobrar de literatura de más de 60 días de demora se redujeron \$255,000 interanualmente. Las cuentas por pagar y los gastos devengados se redujeron \$1,380,000 interanualmente gracias a que las mayores contribuciones y el retiro de dinero del fondo de reserva de enero de

2024 permitieron pagarles a los proveedores de servicio con menos demora.

Las contribuciones fueron mayores a las presupuestadas. Las ventas brutas de literatura y el margen bruto fueron menores al presupuesto. Sin embargo, el margen bruto como porcentaje de las ventas brutas de literatura mejoró respecto del presupuesto. En general, los gastos operativos antes de la depreciación estuvieron por debajo de lo presupuestado. Con excepción de los beneficios de los empleados, los impuestos de la nómina y los envíos e insumos de impresiones, todas las categorías de gastos fueron menores al presupuesto. Los beneficios de los empleados, seguro médico y dental, gastos de la cuenta de reembolsos de salud y la contribución del empleador al plan 403b superan el presupuesto. En los impuestos de la nómina, los impuestos por seguro de desempleo del estado de Nueva York son mayores a lo esperado.

Al 30 de septiembre de 2024, el flujo de caja operativo era de \$312,000 respecto de cuentas por pagar de \$1,154,000 (un déficit de corto plazo de \$842,000, una mejora significativa al compararlo con el déficit de \$1,126,000 del 31 de diciembre de 2023). En comparación, al 30 de septiembre de 2023, el flujo de caja operativo era de \$390,000 respecto de cuentas por pagar de \$1,902,000 (un déficit de corto plazo de \$1,512,000).

El comité aceptó el informe financiero de la OSG.

Presupuesto preliminar de 2025 de la OSG

El comité de Finanzas de AAWS tuvo una discusión preliminar del presupuesto de 2025 en la reunión del 1.º de noviembre. Se programará una reunión interina para profundizar el debate del presupuesto.

Fondo de reserva

Al 30 de septiembre de 2024, los activos del fondo de reserva totalizaban \$12,357,000, compuestos por efectivo y certificados de depósito. Al restar las obligaciones por las suscripciones del Grapevine no cumplidas de \$540,000, el saldo del fondo de reserva era de \$11,817,000.

Según los presupuestos de gastos de la OSG, Grapevine y La Viña (en total \$22,111,000), el saldo del fondo de reserva equivale a 6.41 meses de gastos operativos. El objetivo es cubrir entre 9 y 12 meses. Cabe mencionar que el cálculo se ve afectado en igual medida por el monto del saldo del fondo de reserva y el nivel de gastos de la OSG, Grapevine y La Viña.

El comité aceptó el informe del fondo de reserva de la OSG.

Resultados financieros del Grapevine y La Viña

El comité revisó los resultados financieros sin auditar de la OSG de los nueve meses que finalizaron el 30 de septiembre de 2024. La cantidad de suscripciones del Grapevine sigue aumentando y está un 10 % por encima

del año pasado. Sin embargo, las suscripciones están por debajo del presupuesto recalculado de 2024 en un 4.7 % al 30 de septiembre. Los ingresos por ejemplar están muy cerca del ajuste del presupuesto.

Los ingresos del Grapevine siguen manteniendo un crecimiento sólido en los ingresos tanto por suscripciones como por productos relacionados con el contenido respecto del año pasado, sin casi ningún aumento de costos directos. El margen bruto total ha aumentado \$455,498 (35 %) interanualmente; no obstante, está por debajo del ajuste del presupuesto en \$39,173.

Los gastos interanuales del Grapevine del año a la fecha están muy cerca de la modificación del presupuesto, pero también son más altas respecto del año pasado, tal como se planificó. Los gastos totales superan el ajuste por \$8,009 y las pérdidas netas son \$47,182 más altas.

La cantidad de suscripciones a La Viña también aumentó 9.1 % respecto del año pasado, pero está 8.3 % por debajo del ajuste. Esto se traslada a los ingresos, que también son menores al ajuste. Los costos directos interanuales también son menores que el año pasado.

Los ingresos por los productos relacionados con el contenido de La Viña siguen siendo buenos y contribuyen más al margen bruto que los ingresos por suscripciones. El margen bruto por suscripciones es de \$22,931; y \$60,703, los ingresos relacionados con el contenido.

Los gastos de La Viña están solo \$363 por encima del ajuste y son \$135,000 menos que el año pasado. En general, el resultado final de La Viña está menos del 1 % por encima del ajuste. La contribución total de la Junta de Servicios Generales es \$133,000 menos que el año pasado.

El comité aceptó el informe financiero del Grapevine y La Viña.

Presupuesto preliminar del Grapevine y La Viña para 2025

Se está trabajando en el presupuesto y en un plan quinquenal para La Viña. También se está elaborando un nuevo plan quinquenal para el Grapevine, puesto que las proyecciones actuales indican que las metas del plan existente probablemente no se alcancen.

Informe financiero del tercer trimestre

El comité revisó el informe y recomendó algunas modificaciones menores para lograr mayor claridad. Una vez que se termine de traducir, se distribuirá. El comité también mencionó que, de ser necesario, el departamento y personal de Servicios a los Miembros pueden compartirlo.

El comité aceptó el informe financiero trimestral.

Subcomité de estrategia financiera

El subcomité se reunió dos veces desde la última reunión del comité de Finanzas de los custodios y está avanzando con los contratos de servicios compartidos. El

subcomité recibió información sobre los servicios de recursos humanos brindados al Grapevine.

El comité aceptó el informe del subcomité de Estrategia Financiera.

Sesión de compartimiento general

El tema de la sesión de compartimiento general trimestral de otoño fue «Nuestra conciencia de grupo». Teddy B-W., director no custodio de AAGV, y Tom H., custodio regional del Sudeste, presentaron, mientras que la moderación estuvo a cargo de David S. David abrió la sesión leyendo un fragmento del ensayo de enero de 1948 de *El lenguaje del corazón*, «Segunda Tradición»:

«Con el tiempo, con casi toda seguridad, en lo concerniente a los asuntos del grupo, la conciencia colectiva de grupo resultará ser un árbitro en el que podremos confiar completamente. La conciencia de grupo acabará por ser una guía para los asuntos del grupo mucho más infalible que el criterio de cualquier miembro individual, por bueno o sabio que sea. Este es un hecho impresionante y casi increíble sobre Alcohólicos Anónimos».

Teddy comenzó citando la Segunda Tradición: «Para el propósito de nuestro grupo solo existe una autoridad fundamental: un Dios amoroso tal como se exprese en la conciencia de nuestros grupos. Nuestros líderes no son más que servidores de confianza; no gobiernan». Luego citó el artículo del Grapevine de abril de 1946 en el que Bill W. dijo: «Nadie inventó Alcohólicos Anónimos. Brotó».

Compartió que «lo genial de nuestras tradiciones es que muchas veces se prestan a la interpretación. Cada nueva generación de miembros decide estas cosas por sí misma, y la puesta en práctica de estas tradiciones sigue evolucionando. Una conciencia de grupo muy pocas veces es, en realidad, una decisión final o voto irrevocable. Es más como un consenso fluido con unanimidad sustancial. Para mí, como alcohólico, es esencial aprender a dejar ir, a encontrar puntos medios y a trabajar con otros en armonía».

El proceso de las decisiones de grupo implica compartir experiencia personal, y quizás lo más importante sea escuchar como si no tuviéramos una opinión. Aprender que «podía ser de mayor utilidad y contribuir más si era el mensajero de la conciencia en lugar de la conciencia en sí» fue una revelación.

De esta manera, escuchar con atención es un acto de entrega. «Cuántas veces me escuché decir “creo que necesitamos una conciencia de grupo sobre esto”, cuando lo que quería decir era: “esto me molesta y todos tienen que estar de acuerdo conmigo”. En mi opinión, la única característica constante de una conciencia de grupo informada es la voz de la minoría y es mi deber hacer todo lo posible para cultivar el clima en el que la opinión de la minoría pueda manifestarse».

Participar del proceso de la conciencia de grupo requiere que yo crea que ninguno sabe más que el resto. Esto permite que ponga al «nosotros» antes del «yo» y que haga mi parte para ayudar al grupo a llegar a la conciencia de grupo informada. Cuando participo y no fácilmente, intento decir lo que pienso. Intento escuchar otras opiniones con el corazón abierto, además de los oídos abiertos, e intento entender en lugar de que me entiendan, y luego, voto según mi conciencia. Si estoy en la minoría y me escuchan como tal, puedo aceptar la decisión del grupo en espíritu con más alegría y trabajar para llevarla a la práctica, mientras practico el Tercer Paso.

Tom comenzó diciendo que gran parte del compartimiento de una presentación que fue hecha por el custodio de servicios generales ya fallecido, John S., llamada «Aceptar una conciencia de grupo informada», expresaba muchos de sus pensamientos y sentimientos con exactitud. Por eso, había tomado gran parte de su presentación de él.

Tom comenzó con la pregunta «¿Qué significa el término “conciencia de grupo” para ti?» Más importante aún, «¿Qué significa para Alcohólicos Anónimos?».

A partir de la presentación de John S., Tom comparó: «Siento que debo advertirles que el título de mi presentación podría tranquilamente haber sido “Hablemos de la tiranía de la minoría”. Nada de lo que diga hoy tiene como fin reprimir el debate o ir contra el derecho de la minoría a que se la escuche».

Tom luego dijo: «Los ingredientes esenciales para una conciencia de grupo informada son que se presenten todos los hechos importantes para ser discutidos, que todos tengan la misma voz plena y que solo actuemos en los asuntos importantes por medio de la unanimidad sustancial. Tengan en cuenta que aquí destaco la palabra “informada”. Podemos satisfacer todos estos requisitos, pero de todas formas no tener garantía de que hayamos tomado la decisión correcta».

Las mayorías, al igual que las minorías, pueden equivocarse. Bill W. reconoció que es posible estar «plenamente informado» y «equivocado». La cuarta garantía dice: «Que se llegue a todas las decisiones importantes por discusión, por votación y, de ser posible, por unanimidad sustancial». Al hablar sobre esta garantía, Bill dijo: «Cuando una decisión que se tomó con unanimidad sustancial está equivocada, no puede haber recriminaciones acaloradas. Todos podrán decir: “bueno, tuvimos un debate profundo, tomamos la decisión y resultó no ser buena. ¡Ojalá tengamos mejor suerte la próxima!”».

Tom continuó: «Voy a serles franco. Alcohólicos Anónimos tiene su buena dosis de descontentos, personas que parece que se dedican a generar “recriminaciones acaloradas” que llenarán sus casillas de correo y contaminarán el aire de su correo electrónico. Lamenta-

blemente, a todos nos suele costar la cortesía perfecta que Bill W. nos ofreció. Creo que lo que Bill señalaba era que los derechos extraordinarios que le otorgamos a la minoría y el proceso intencionadamente lento que utilizamos para tomar una decisión están diseñados no para garantizar que siempre tengamos la razón, sino que siempre intentemos preservar la unidad de AA. Creo que el derecho de la minoría a ser escuchada es vital para preservar nuestra unidad como Comunidad, pero como cualquier otro derecho del que gozamos en una sociedad democrática, hay que ejercerlo con responsabilidad. Al fin y al cabo, en la sociedad, apreciamos el derecho a la libertad de expresión; sin embargo, nadie tiene el derecho a gritar “fuego” en una sala de teatro llena».

«No espero que haya siempre uniformidad de opiniones en la Comunidad respecto de muchos de los grandes asuntos que surgen en la conferencia. Estos son asuntos que sin dudas hay que debatir. La gente que siente el mismo amor y preocupación por la Comunidad puede tener diferentes ideas sobre estos temas. Estoy más que feliz de dialogar con cualquiera sobre datos y la puesta en práctica de los principios de AA en ese conjunto de hechos y situaciones. No obstante, cuando hay una larga historia de tiempo y esfuerzo dedicados a alcanzar una conciencia de grupo informada sobre un asunto, en la Conferencia de Servicios Generales y en toda la Comunidad, por lo general noto que para ese entonces ya hace tiempo dejé de intentar de convencer a las personas de mi forma de pensar».

«En este punto, mi propósito principal al participar en esta conversación es permitirme a mí y a otros responder esta pregunta: ¿Se escuchó la opinión de la minoría de manera plena y justa? Cada uno de nosotros debe responder esta pregunta por su cuenta. Confío en que cada uno de los que respondamos esta pregunta luego pueda actuar de manera tal que nos permita llevar el mensaje al alcohólico que está sufriendo y preservar la unidad de AA».

Luego de las presentaciones, David S., el moderador, invitó a los asistentes —incluyendo a los delegados de la Reunión de Servicio Mundial que asistían al fin de semana de la Junta de Servicios Generales como observadores— a compartir sobre el tema.

Un delegado de servicio mundial comenzó diciendo que nunca había aprendido las tradiciones estando en un comité, leyendo libros o escuchando a la gente en las mesas de trabajo. En vez de eso, las había aprendido al participar en los distritos y asambleas, viendo cómo las tradiciones de AA se aplicaban en situaciones reales.

Le dijeron que había cuatro formas de evaluar nuestras discusiones:

1. ¿Es actual?
2. ¿Se utiliza?

3. ¿Es literal (palabra escrita)? No es necesario ser exacto.
4. ¿Es el espíritu de la palabra? ¿Cuál es la intención?

Las últimas dos se pueden ejemplificar con esta pregunta: ¿Es promoción o concientización? Compartió: «siempre me centro primero en las Doce Tradiciones para escuchar de verdad. Tengo que escuchar para aprender, pero también tengo que aprender a escuchar. Hay una línea fina entre ser un viejo estadista y un viejo resentido; a veces, saltamos de un lado a otro de esa línea».

Compartió que a veces uno piensa que está siendo un viejo estadista, pero que en realidad lo que se hace es impulsar las ideas u opiniones propias. «En mi opinión, una parte importante de la conciencia de grupo se da dos días después, cuando me encuentro intentando convencer a otros de mis ideas. Una vez que se toma una decisión, no se trata de si estoy de acuerdo, se trata de apoyar esa decisión. Si no tiene que ser, siempre podemos modificarla».

Tres cosas que afectan la conciencia de grupo:

1. Una decisión bien informada: la decisión correcta.
2. Una decisión sin información: terminamos debatiendo un largo tiempo.
3. Una decisión mal informada: la más problemática. «He aprendido que si fallo al prepararme, me estoy preparando para fallar».

Otro delegado de servicio mundial compartió su experiencia de no estar de acuerdo con decisiones que se tomaron en su Conferencia de Servicios Generales. Hubo momentos en los que había podido ver que, si bien no había estado de acuerdo, apoyaría la decisión porque era la conciencia de grupo de la Comunidad. Sin embargo, hubo una decisión en la cual su conferencia se opuso a adoptar la decisión de los EE. UU. y Canadá de cambiar el preámbulo. Se había sentido muy expuesto cuando levantó la mano en contra de la recomendación durante la sesión de votación y no pudo cambiar la opinión de la mayoría. Dijo que, en su estructura, las cuestiones no se vuelven a abordar durante tres años. Se había estado preparando para plantear el tema y luego se dio cuenta de que el requisito de tiempo era en realidad tres ciclos de conferencia, lo cual significa que tendría que esperar otros dos años. Ha aprendido que, a veces, cuando un Poder superior influye en una conciencia de grupo, ese Poder superior probablemente sepa que necesitamos tiempo para adaptarnos.

Un miembro del personal de la OSG luego compartió que había tenido el privilegio de asistir a la conferencia de esa estructura de servicio cuando estaba en la asignación Internacional. Se reconoció la autonomía de grupo

y las similitudes entre los grupos. Fue una experiencia maravillosa. «Luego de un largo día, muchos necesitábamos una reunión de AA. Se leyó el preámbulo: “Alcohólicos Anónimos es una Comunidad de personas que comparten su mutua experiencia, fortaleza y esperanza...”. Sin importar dónde se encuentren, los grupos harán lo que quieran hacer».

Un custodio clase B compartió sobre el principio de la humildad y cómo se relaciona con la conciencia de grupo. Hay una verdadera humildad en poder informar, vivir e implementar la conciencia de grupo. Promovemos la unidad en el grupo al hacer eso. «No voy a casa y digo, “bueno, esto es lo que ‘ellos’ hicieron, pero yo no estuve de acuerdo”. No digo por qué creo que yo tenía la razón y “ellos” estaban equivocados». El segundo principio a practicar es la fe en la conciencia de grupo para luego poner en práctica la humildad y tener la disposición de dar un paso al costado.

El tercer principio, muy importante, es la rotación. Hay algo hermoso en cómo se ha organizado la estructura. Nuestros fundadores observaron que cuando permanecemos mucho tiempo, se hace más difícil aceptar la conciencia de grupo. «En ese momento hay que irse a casa y preparar café en el grupo base».

Una custodia de servicios generales compartió cómo podemos ayudar a que surja la conciencia de grupo. «Estamos analizando los puntos de agenda propuestos (PAI) que los miembros de la Comunidad, grupos, distritos y áreas han enviado. Estos puntos se enviaron a partir de una conciencia de grupo, que cree que son buenas ideas para Alcohólicos Anónimos. Quizás no sepan que tenemos un total de 145 para analizar. No vamos a tener tiempo de considerar cada uno de esos puntos en la Conferencia de Servicios Generales. Quizás podemos informar mejor a nuestros grupos, distritos, áreas y miembros individuales sobre el hecho de que no emprender ninguna acción sobre un punto de agenda no significa que no estemos agradecidos por su esfuerzo de discutirlo y enviarlo. Quizás podemos brindar más información sobre la conferencia, puntos de agenda y PAI. Ya se ha observado a lo largo de los años que hay una brecha entre la Comunidad y la parte inferior del triángulo. Una comunicación más efectiva sería una forma de cerrar esa brecha y ayudarnos a que todos lleguemos a una conciencia de grupo informada».

«Algunas cosas útiles para entender la conciencia de grupo: consideren cómo nos comportamos en nuestros grupos base; recuerden que nuestra conciencia de grupo tiene la guía de nuestro Poder superior; oren para ser instrumentos de paz, amor y perdón; para traer esperanza, luz y alegría; y siempre recuerden que estamos intentando hacer lo mejor posible para toda Alcohólicos Anónimos».

Internacional

Los delegados de la 28.^a Reunión de Servicio Mundial (RSM) que asistieron al comité Internacional de los custodios compartieron su experiencia en la RSM. Estuvieron de acuerdo en que, sin importar el tamaño de su estructura o hace cuánto tiempo existe, los desafíos que enfrentan los grupos de AA de todo el mundo, pequeños, antiguos, nuevos, ricos o pobres, son similares. El amor por AA y el deseo de servir y ayudar son un compromiso compartido entre todos. Varios delegados expresaron su gratitud por la oportunidad de conectarse con estructuras de todo el mundo y asistir al fin de semana de la Junta de Servicios Generales. A muchos les impresionó cómo EE. UU. y Canadá llevan adelante sus asuntos y aprecian la autonomía que tiene cada estructura.

El comité revisó y aceptó el informe de Licencias y Traducciones de AAWS y dijo que AA Irán ha comenzado el proceso de traducción del libro *Alcohólicos Anónimos* al kurdo para ayudar a llevar el mensaje de recuperación a los alcohólicos de la comunidad kurda que viven en la frontera con Irak.

Los custodios generales de los EE. UU. y Canadá compartieron sus experiencias en las convenciones de AA en Colombia, Portugal y Polonia y mencionaron la oportunidad valiosa de interactuar con miembros de la Comunidad de AA de otros países y aprender de sus experiencias de llevar el mensaje de AA a los recién llegados, centros correccionales y comunicarse con los profesionales.

Convención Internacional y Foros Regionales

Convención Internacional

El comité recibió novedades sobre proveedores de servicios de grabaciones de audio para la Convención Internacional de 2025. Se consiguió una empresa para producir cintas de audio de todas las sesiones de la convención internacional, incluyendo la parte de AA de las reuniones generales. Hay que considerar cuándo comenzar con las ventas según los plazos históricos.

El comité evaluó y aceptó el informe de avance del subcomité para crear una nueva declaración que se adoptará en la Convención Internacional de 2030. El comité apreció el concepto de crear una declaración relacionada con nuestro tercer legado de servicio, potencialmente sobre el tema de la conciencia de grupo y la participación.

El comité recibió un informe oral de la coordinadora del comité de Bienvenida de Voluntarios de 2025 que incluyó información sobre el equipo central de seis miembros que asistió a más de veinte eventos de servicio y de la Comunidad con carteles sobre la Convención Internacional. La lista de correos de voluntarios actualmente contiene 1,678 entradas.

Foros Regionales

El comité estuvo de acuerdo en nombrar un subcomité para revisar los formularios de solicitud de información de los foros regionales.

Las respuestas a los cuestionarios de evaluación de los foros regionales del Pacífico y Este de Canadá de 2024 fueron ampliamente positivas y aportaron sugerencias para considerar, sobre todo en lo que respecta a las necesidades de interpretación. Tuvimos muchos miembros hispanohablantes y francófonos que asistieron a los dos foros regionales. Los comentarios de los asistentes indican que no pudimos brindar servicios de interpretación adecuados. Se le pidió a la secretaria del personal que recopile información sobre opciones de interpretación adicionales que puedan ser útiles.

El comité aceptó la fecha sugerida del 17 de enero de 2026 para celebrar un foro especial para la comunidad de sordos.

Literatura

El subcomité de la Quinta Edición de *Alcohólicos Anónimos* sigue preparando un manuscrito borrador. El subcomité de la Quinta Edición se encarga de actualizar la sección de historias, ampliar los apéndices III y V, actualizar el prólogo y escribir un nuevo prefacio.

El grupo de trabajo de la Cuarta Edición de *Alcohólicos Anónimos* (en español) sigue trabajando en el manuscrito borrador. El grupo de trabajo continúa evaluando historias y recibiendo las traducciones actualizadas de los capítulos.

Se aprobaron nuevos miembros de comité invitados para guiar el desarrollo de nuevos folletos para el alcohólico transgénero y para el alcohólico asiático y asiaticamericano. Se está compartiendo la oportunidad de servicio en el *Box 4-5-9*, *Grapevine* y *La Viña*, y por medio de los delegados de área, coordinadores de comités de Literatura e intergrupos y oficinas centrales.

Nombramientos

El comité de Nombramientos de los custodios seleccionó a tres candidatos a custodio de servicios generales clase A para invitarlos a las reuniones de la junta de febrero de 2025. La decisión del comité se basó en una comparación de habilidades profesionales y experiencia en liderazgo mencionadas en los currículums de los candidatos, seguida de entrevistas virtuales con los principales postulantes. En febrero, el comité de Nombramientos de los custodios entrevistará a los tres candidatos por segunda vez. Los postulantes podrán asistir a las reuniones de comités de la junta como observadores y hablar con los custodios, personal y coordinadores delegados durante el fin de semana. La Junta de Servicios Generales aprobará la inclusión de dos postulantes en la lista de custo-

dios de la Junta de Servicios Generales de 2025.

El comité recomendó a Julie C. y Matt K. para servir como directores no custodios de AAWS, Inc. luego de la Conferencia de Servicios Generales de 2025.

Información Pública

El comité vio cinco de los anuncios de servicio público (ASP) en video en inglés e hizo comentarios a la secretaria del personal, que se incorporarán en el informe anual sobre la utilidad y relevancia de los ASP y los envió al comité de Información Pública de la Conferencia de 2025.

El comité expresó su aprecio por los temas de los videos, en especial «esperanza» y pidió que se considerara incluir estas ideas y mensajes en videos futuros.

El comité acordó sugerir al comité de Información Pública de la Conferencia que se elimine la referencia a una guía telefónica del video «Desde que alcancé la sobriedad, tengo esperanza».

El comité estuvo de acuerdo en que sería ventajoso crear nuevos ASP, pero dadas las limitaciones de presupuesto actuales, sugirió que se cree un video a la vez.

El comité decidió enviar una sugerencia al comité de Información Pública de la conferencia de 2025 de crear un nuevo ASP en video.

Luego de llevar a la práctica una acción recomendable de la 74.^a Conferencia de Servicios Generales de distribuir y hacer el seguimiento de dos ASP en video, el comité analizó un informe del proveedor de servicios externo Connect360 que detalla la distribución de los ASP en video. Se informó que, en octubre, los ASP en inglés se transmitieron en 42 canales de televisión de los EE. UU. por un valor de \$999,404 de espacio audiovisual donado. En ese mismo período, los ASP en español se transmitieron en doce canales de televisión distintos de los EE. UU. por un valor de \$73,636 de espacio audiovisual donado. La distribución canadiense de los mismos ASP (en inglés y francés) se pausó en este período, y faltó asignar los números de la asociación de anunciantes canadienses Telecaster e incluir esos datos en los archivos de transmisión digital. El comité espera recibir un informe de avance durante la reunión de febrero de 2025.

Tratamiento y Accesibilidad

El comité evaluó un borrador del volante revisado «¿A dónde voy de aquí?» (F-4) [SF-4] y consideró dos propuestas de diseño. El comité aprobó un diseño que enviará al comité de Tratamiento y Accesibilidad de la conferencia de 2025.

El comité aprobó un volante actualizado de recursos de accesibilidad publicado en aa.org y lo envió al comité de Tratamiento y Accesibilidad de la Conferencia de 2025 para que lo revise.

El comité revisó el artículo de servicio «Hacer accesi-

ble el mensaje de AA» (F-107) [SF-107] actualizado con compartimiento de miembros neurodivergentes. El comité acordó enviar modificaciones adicionales a la secretaria del personal y espera ver un borrador en la reunión de febrero de 2025.

AA World Services

Resumen

Desde la reunión del 25 de julio de 2024, la junta corporativa de AA World Services (AAWS) se reunió dos veces: el 6 de septiembre y el 1.º de noviembre. Durante este mismo período, los comités de Finanzas, Publicaciones, Tecnología, Comunicación y Servicios y de Auditoría Interna de AAWS se reunieron una vez. La coordinadora de AAWS y el gerente general también se reunieron semanalmente, y los miembros de la junta de AAWS se reunieron para debatir modificaciones a los Estatutos de AAWS el 23 de octubre. Esto no incluye las reuniones de los subcomités.

Planificación estratégica de AAWS

La junta de AAWS se reunió durante cuatro horas el viernes 6 de septiembre en una sesión de planificación estratégica para centrarse en dos áreas prioritarias, aparte de su cronograma de reuniones administrativas normales. La primera fue sobre finanzas y presupuestos y la segunda sobre comunicación.

El debate de finanzas y presupuestos estableció guías para la planificación presupuestaria del año fiscal 2025 de AAWS. Además, la junta decidió que era prudente crear una proyección a tres años de gastos e ingresos. Esto permitirá un análisis más profundo de algunos gastos extraordinarios conocidos en el horizonte, como las renovaciones de la oficina pendientes y posibles ingresos por nuevas publicaciones, incluyendo el *Libro Grande en lenguaje sencillo: una herramienta para leer Alcohólicos Anónimos* y la quinta edición del *Libro Grande Alcohólicos Anónimos* (en inglés). Esta planificación organizacional a más largo plazo permitirá también priorizar lo que normalmente se llama «listado de proyectos pospuestos» y respaldar las discusiones sobre cómo reconstruir el fondo de reserva.

La parte sobre comunicación se centró en mejorarla en tres grandes áreas: dentro de la misma junta de AAWS; con las otras dos juntas y la Oficina de Servicios Generales; y con la Comunidad. Esta sesión inicial generó muchas ideas que la junta explorará más en su reunión de diciembre.

Comités de la Junta

Comité de Auditoría Interna (IAC, por su sigla en inglés)

La junta aprobó las siguientes recomendaciones de aceptar las políticas de Servicios de Tecnología:

- El IAC recomendó que la junta de AAWS adopte la Política de Gestión de Recursos.
- El IAC recomendó que la junta de AAWS adopte la Política de Gestión de Acceso.
- El IAC recomendó que la junta de AAWS adopte la Política de Protección de Datos.
- El IAC recomendó que la junta de AAWS adopte la Política de Protección de Documentos Físicos.
- El IAC recomendó que la junta de AAWS adopte la matriz RACI (Responsable, Aprobador, Consultado e Informado) actualizada de RR. HH. que se usa para determinar qué papel tendrán las personas mientras se lleva adelante el trabajo y hasta qué punto participarán en el proyecto en general.
- El IAC recomendó que la junta de AAWS apruebe el documento de composición, alcance y procedimiento del comité de Auditoría Interna de 2024.
- El IAC recomendó que todos los directores y custodios de la junta de AAWS participen en una capacitación anual contra el acoso y la discriminación, para estar en consonancia con las políticas internas de la oficina y el Código de Conducta.

Comité Interino de Servicios Lingüísticos

El comité sigue trabajando para establecer procesos estandarizados y plazos para las traducciones, teniendo en cuenta los recursos disponibles (humanos y financieros). En julio y septiembre, el comité revisó los plazos y procesos del material de la Conferencia y los envió al comité sobre la Conferencia de Servicios Generales de los custodios. En noviembre, el comité evaluó los plazos y procesos del departamento de Publicaciones.

Comité de Publicaciones

La junta aprobó las siguientes recomendaciones presentadas por el comité de Publicaciones:

- El comité de Publicaciones recomendó que la junta de AAWS aplique un porcentaje de descuento fijo del 35 % a los precios de lista de los componentes de los paquetes de literatura con descuento, cuyo contenido se evaluará luego.
- El comité de Publicaciones recomendó que la junta de AAWS avance con la oferta de las fiestas propuesta, de un descuento de \$8 de la Colección de historia (B-33) [SB-33], el facsímil de *Alcohólicos Anónimos* (B-3) [SB-03] a \$3 y un 15 % de descuento en pedidos de más de \$100.
- El comité de Publicaciones recomendó que la junta de AAWS avance con la producción de 100 unidades de DVD del video *Huellas en el camino* a un precio de lista de \$12.00.

- El comité de Publicaciones recomendó que la junta de AAWS avance con la producción de 200 unidades de memorias flash del video *Huellas en el camino* a un precio de lista de \$21.00.

Tecnología, Comunicaciones y Servicios (TCS, por su sigla en inglés)

La junta aprobó las siguientes recomendaciones presentadas por el comité de TCS:

- El comité de TCS recomendó a la junta de AAWS que AAWS envíe el informe de avance del grupo de trabajo de Analítica al comité de Información Pública de los custodios.
- El comité de TCS recomendó a la junta de AAWS que AAWS reenvíe el informe del tercer trimestre de 2024 sobre LinkedIn al comité de Cooperación con la Comunidad Profesional de los custodios.
- El comité de TCS recomendó a la junta de AAWS que AAWS envíe los informes del tercer trimestre de 2024 sobre el sitio web, la aplicación Meeting Guide, YouTube, Google Ads, directorios de empresas en línea y el pódcast al comité de Información Pública de los custodios.

Qué está pasando en la OSG

¡Feliz otoño! Espero que estén disfrutando los hermosos cambios que trae. A medida que las hojas comienzan a transformar sus colores y el tiempo refresca, el trabajo en la Oficina de Servicios Generales continúa a paso veloz.

Carga de trabajo

Las preocupaciones respecto de la carga de trabajo siguen siendo una gran prioridad. El grupo de trabajo «Equilibrio entre la junta y la oficina» se reúne regularmente para discutir y evaluar toda la carga de trabajo de la oficina, incluyendo el apoyo del personal a la Junta de Servicios Generales y la junta de AAWS, sus comités, subcomités y grupos de trabajo. El grupo se está preparando para llevar adelante un inventario completo de la OSG.

Convención Internacional de 2025

Las inscripciones a la convención se abrieron el 10 de septiembre y la emoción crece a medida que nos acercamos a la primera Convención Internacional presencial desde la de 2015, que se celebró en Atlanta, Georgia. El primer día de la inscripción en línea fue muy sólido y se procesaron 13,154 inscripciones. Dado que el entusiasmo por la convención es tan alto, las habitaciones que habíamos bloqueado se agotaron más rápido que en las convenciones pasadas. Al igual que en convenciones anteriores, estamos trabajando con varios hoteles para ofrecer más disponibilidad de habitaciones. El sistema de

inscripción y alojamiento en línea incluye enlaces a alojamientos alternativos disponibles por fuera de las habitaciones que habíamos bloqueado y en las zonas aledañas a Vancouver, incluyendo habitaciones de hotel, Airbnb y alojamiento en universidades locales.

Reunión de Servicio Mundial de 2024

Estamos agradecidos por haber recibido a 75 delegados de la Reunión de Servicio Mundial que representaban a 49 estructuras autónomas de AA de distintas partes del mundo en la Reunión de Servicio Mundial, celebrada del 26 al 31 de octubre. Fue la participación más grande de la historia de la reunión. La Reunión de Servicio Mundial es un evento muy importante y espiritual. Nuestra Junta de Servicios Generales también ha invitado a los delegados de la RSM a observar el fin de semana de la JSG que se celebra inmediatamente después del evento. Esto se hizo de acuerdo con la práctica del pasado de nuestra JSG y la RSM y será de extrema relevancia para estas estructuras autónomas, para ayudarles con el avance de su propio desarrollo y, finalmente, mejorar la efectividad de cómo se lleva el mensaje en todo el mundo.

La asignación Internacional ha estado participando de los preparativos finales del evento y trabajó de cerca para adoptar una política de apoyo de la Séptima Tradición más sólida. Todas las estructuras participantes hicieron sacrificios para implementar medidas de ahorro. Desde su nacimiento en 2018, el Fondo de la Reunión de Servicio Mundial ha ayudado a la RSM significativamente a acercarse al automantenimiento. Es el respaldo principal para los países que lo necesitan, para cumplir sus responsabilidades de la Séptima Tradición, además de compensar la participación financiera de nuestra estructura.

PUBLICACIONES DE LIBROS

Tienda del Grapevine — Total de libros vendidos por mes y promociones

Mes	2023	2024	Diferencia	% de diferencia	Promoción
Ene	2,375	3,899	1,524	64.2%	n/a
Feb	4,148	5,163	1,015	24.5%	n/a
Mar	4,519	6,920	2,401	53.1%	n/a
Abr	3,815	7,556	3,741	98.1%	Lanzamiento <i>Nuestros Doce Pasos</i>
May	5,100	6,089	989	19.4%	Ahorre 20 % en libros seleccionados
Jun	4,219	6,215	1,996	47.3%	n/a
Jul	5,503	4,871	(632)	-11.5%	n/a
Ago	5,614	4,470	(1,144)	-20.4%	n/a
Sep	5,626	5,890	264	4.7%	Nueva promoción del lanzamiento de <i>Nuestros Doce Pasos</i>
Año hasta septiembre	40,919	51,073	10,154	24.8%	

Actividades adicionales

La junta de AAWS recibió veinte puntos de agenda propuestos para considerar para la 75.^a Conferencia de Servicios Generales (CSG) Si bien la junta de AAWS no envió ninguno a la CSG, se mencionaron algunas sugerencias de cosas como formatos adicionales de artículos existentes que se enviarán a Publicaciones para que las consideren. Cada persona que envió un PAI recibirá una respuesta de la junta de AAWS. El listado completo de los puntos propuestos y su disposición se consolidará a partir de todas las juntas y comités y se proporcionará a todos los miembros de la Conferencia.

AA Grapevine

Resumen

Desde la reunión trimestral de la junta del 25 de julio, la junta directiva de AA Grapevine se reunió para celebrar una reunión de planificación estratégica el 7 de septiembre y, nuevamente, en la reunión trimestral de la junta el 1.º de noviembre. Por invitación de la junta, las siguientes personas también estuvieron presentes durante un breve período de tiempo de la reunión trimestral: Andie Moss, custodia clase A (no alcohólica); Gail P., custodia regional del Oeste de Canadá; Dawn Klug, custodia clase A (no alcohólica).

Informe de la gerencia

El responsable de publicación dio novedades a la junta sobre los siguientes puntos:

Aplicaciones

- Descargas del Grapevine en el tercer trimestre: 6,916, comparadas con 8,159 en el segundo trimestre.

- » Suscripciones en la aplicación totales en el tercer trimestre: 6,020, comparadas con 5,510 en el segundo trimestre
- » Total de suscriptores con acceso a la aplicación: 14,337, comparado con 14,392 en el segundo trimestre
- Descargas de La Viña hasta el tercer trimestre: 291, comparadas con 360 hasta el segundo trimestre
 - » Suscripciones en la aplicación totales hasta el tercer trimestre: 253 respecto de 202 hasta el segundo trimestre
 - » Total de suscriptores con acceso a la aplicación hasta el tercer trimestre: 435, comparado con 440 hasta el segundo trimestre
- Ingresos de Apple Store y Google Play desde que existen las aplicaciones: \$185,678.88

Promedios de suscripciones a las revistas impresas de la primera mitad de 2024

- Grapevine 45,492 (508 ejemplares por debajo del ajuste del presupuesto)
- La Viña 6,569 (531 ejemplares por debajo del ajuste)

Promedios de suscripciones totales de la primera mitad de 2024 (versión impresa, aplicación, en línea, completa)

- Grapevine 59,263
- La Viña 6,986
- Ventas comerciales del año hasta septiembre, \$158,188; reducción de 5 % respecto del año hasta la fecha anterior, \$166,400

Nuevos medios de comunicación

- *Pódcast*: 980,000 descargas totales; 94,716 más desde julio. Promedio de 869 descargas por día, 6,080 por semana y 24,300 por mes. En camino a superar el millón de descargas en 2024. Episodio del tercer aniversario el 4 de octubre. El miembro del personal de Convenciones Internacionales de la OSG Patrick C., fue invitado el 9 de septiembre, el día previo a la apertura de inscripciones. Patrick también cuenta novedades todos los meses en el pódcast.
- *Instagram*: GV tiene 13,094 seguidores, 294 más desde julio. LV tiene 1,830 seguidores, 63 más desde julio. Las publicaciones más populares fueron una placa histórica en Stepping Stones con la casa de Bill y Lois de fondo y un meme de «lo escuché en una reunión»: «Trabajaba como cantinero los sábados,

INFORME FINANCIERO DE AA GRAPEVINE, INC.

CIRCULACIÓN	Sep. 2024 año hasta la fecha real	Sep. 2024 año hasta la fecha ajuste	Diferencia real vs. ajuste	Sep. 2023 año hasta la fecha real	Diferencia 2024 vs. 2023
Circulación revista GV	45,492	46,000	(508)		
GV completo	5,454	5,610	(156)		
GV en línea	2,987	3,900	(913)		
Aplicación del GV	5,330	6,700	(1,370)		
Circulación total	59,263	62,210	(2,947)	53,902	5,361
ACTIVIDAD FINANCIERA					
Margen bruto de suscripciones / aplicación	685,385	712,076	(26,691)	447,252	238,133
Margen bruto — libros y otros artículos	576,288	588,768	(12,480)	361,451	214,837
Margen bruto	1,261,673	1,300,844	(39,171)	808,703	452,970
Gastos					
Editorial	540,662	541,325	(663)	725,851	(185,188)
Circulación y negocios	1,252,410	1,243,859	8,551	636,365	616,044
General y administrativo	88,129	88,088	121	40,776	47,352
Gastos totales	1,881,201	1,873,192	8,009	1,402,992	478,208
Interés del fondo de reserva	7,200	7,200	0	4,672	2,528
Ingresos netos (pérdida)	(612,329)	(565,148)	(47,181)	(589,617)	(22,711)

LA VIÑA — Informe financiero

CIRCULACIÓN	Sep. 2024 año hasta la fecha real	Sep. 2024 año hasta la fecha ajuste	Diferencia real vs. ajuste	Sep. 2023 año hasta la fecha real	Diferencia 2024 vs. 2023
Circulación revista LV	6,569	7,100	(531)		
Suscripción LV completa	109	113	(4)		
LV en línea	73	55	18		
Aplicación LV	235	350	(115)		
Circulación total	6,986	7,618	(632)	6,345	641
ACTIVIDAD FINANCIERA					
Margen bruto en suscripciones / aplicación	22,931	25,617	(2,686)	30,103	(7,172)
Margen bruto — libros y otros artículos	60,703	61,266	(563)	55,473	5,230
Margen bruto	83,634	86,883	(3,249)	85,576	(1,942)
GASTOS					
Editorial	255,580	259,118	(3,538)	406,583	(151,003)
Circulación y negocios	248,923	242,768	6,155	242,074	636,365
General y administrativo	15,795	18,050	(2,255)	6,481	9,314
Gastos totales:	520,298	519,936	362	137	(134,838)
Ingresos (déficit) operativo(s) totales	(436,664)	(433,053)	(3,611)	(569,561)	132,896
Contribución de la JSG	436,664	433,053	3,611	569,561	132,896
Ingresos (pérdida) netos(a)	-	-	-	-	-

pero eso era como pedirle a un conejo que cuidara la lechuga».

- *YouTube*: 14,300 suscriptores, 400 más desde julio. 325 videos, 27 más desde julio. 236,534 visualizaciones en total. La lista de reproducción de videos en lengua de señas americana tiene 4,962 reproducciones hasta la fecha. Otras listas de reproducción nuevas: *Mujeres sobrias en AA*, lista de reproducción de audio sobre la familia (LV) y proyecto de audio de jóvenes en AA.

Información financiera y ajuste

El coordinador informó que, desde que se contrató a Donna C. como contadora general de AAGV, la calidad de los informes ha sido excepcional y se han presentado a tiempo. Las suscripciones aumentaron 10 % para el Grapevine y La Viña y el margen bruto supera los \$400,000.

Vean el resumen financiero del Grapevine y La Viña en estas páginas.

Informes del personal

- El responsable de publicación de AAWS se comunicó con el Grapevine para pedirle ayuda con la atracción hacia el Libro Grande en lenguaje sencillo. El personal de AAGV creó lo siguiente:

- » Notificaciones *push* en la aplicación GV
- » Enlace a AAWS en nuestro sitio web
- » Artículo en la revista GV
- » El miembro del personal del despacho de Literatura está invitado al podcast del GV el 4/11
- » Publicaciones en Instagram
- La asamblea del 28.º aniversario de La Viña recaudó \$13,000 que se asignarán al fondo «Lleve el mensaje» o a la compra de suscripciones.
- La persona a cargo de participación digital del GV ahora trabaja en horario de oficina para que las áreas puedan conectarse y compartir ideas.
- Servicio al Cliente se ha estado capacitando, centrado en los mensajes telefónicos, contratando y haciendo un seguimiento de las consultas de servicio al cliente.
- El comité especial de Licencias se creó para analizar el modelo de negocio y la propiedad intelectual. Se enviará una carta a todos los países que tienen pedidos de licencias.
- Los nuevos proyectos actuales de los editores y el gerente de producción son:
 - » Libro de recuerdo de la convención
 - » Edición especial de la convención de *El lenguaje del corazón*

- » Agenda de bolsillo de La Viña
- » Nuevo libro de colección de La Viña — *Lo mejor de La Viña 2*
- » Paquete de *Sobriedad Emocional con premium*
- La persona coordinadora del sitio web informó que se publicaron siete nuevos videos en Instagram y YouTube
 - » Por qué los miembros de AA aman el GV y LV digitales
 - » Explorar el universo de las publicaciones digitales de GV y LV
 - » Dos videos sobre la lista de reproducción de lengua de señas americana
 - » Hay tres videos sobre las ediciones actuales del GV y LV publicados en línea.

Reuniones de la junta

Actividades de los comités de la junta

Nombramientos y Gobernanza: Teresa J. informó que el comité de Nombramientos y Gobernanza de AAGV ha presentado sus recomendaciones para custodio regional y custodio clase B en el comité de Nombramientos de los custodios de acuerdo con el Procedimiento 5a.

Comité especial de la Convención Internacional de 2025: Morgan B. informó que están armando una lista de voluntarios con la ayuda de Nikki O. Habrá una obra de teatro del Grapevine por la tarde llamada «Mi bella dama borracha». También hubo una discusión sobre la elaboración de una edición conmemorativa de *El lenguaje del corazón* para la convención.

Comité especial de inteligencia artificial: Teddy B-W. informó que habrá una presentación y orientación sobre IA durante la reunión de diciembre. La administradora de la oficina recopilará un conjunto de mejores prácticas. Incluirá artículos útiles, mejores prácticas, políticas, informes y presentaciones. Se crearán guías y habrá una comunicación continua con AAWS

Comité especial de La Viña: Chris informó que el comité se reunió tres veces y se está centrando en hacer mejoras. El comité está creando un plan quinquenal para La Viña. Servicio al Cliente ha contratado a un nuevo empleado de habla hispana y creó un nuevo guion. Los coordinadores de LV están ayudando a los miembros a suscribirse en los eventos. Hay videos instructivos sobre la aplicación de La Viña en Instagram y YouTube.

Comité especial de la encuesta de AAGV y LV: Morgan informó que hubo un debate sobre la consideración de comité acerca de la encuesta. El costo de las encuestas anteriores a los suscriptores del GV fue de más de \$20,000 y una encuesta a la Comunidad costaría bastante más. Ya tenemos datos que miden la popularidad. La recomendación es no emprender ninguna acción respecto de una

encuesta, puesto que implica un gasto considerable y los datos existentes ya son suficientes para las necesidades actuales.

Junta Asesora Editorial

Cathy M. de Maine es el miembro más nuevo. Se necesitan representantes del centro de EE. UU. y el Este de Canadá.

Planificación estratégica

Molly Oliver (no alcohólica) dijo que, con la ayuda de Nikki O., que tiene experiencia profesional en psicología organizacional, pudieron hacer un análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA). Esto ayudará a desarrollar estrategias para mejorar nuestros productos y estrategias. Se le dedicarán 90 minutos en la reunión de planificación de diciembre.

Reunión de los coordinadores delegados con el comité de GV de la Conferencia

La coordinadora de la junta de AAGV, Joyce, se reunió con el comité del Grapevine y La Viña de la conferencia el 15 de octubre para debatir los puntos de agenda propuestos para la 75.^a CSG. El editor jefe del Grapevine, Jon W., la secretaria de la Conferencia, Paola M., y la gerente de la oficina, Kimberly L., también asistieron. Se presentaron los puntos de agenda propuestos para hacer comentarios. Se consideró cada punto y se habló sobre ellos. No hubo votación. Se enviaron las notas de la discusión a la junta de AA Grapevine para que continúen debatiendo y tomen una decisión final.

Asuntos anteriores

- La junta autorizó al responsable de publicación a que las aplicaciones estuvieran disponibles internacionalmente.
- Se entregó un paquete del Grapevine y La Viña a los delegados de servicio mundial.
- Se habló sobre los calendarios de las juntas de AAWS y GV de 2025. El calendario ahora permite a AAWS asistir a la reunión virtual de AAGV y que AAGV asista a las reuniones virtuales de AAWS.
- Se terminó el calendario de eventos de difusión de AAGV para la primera mitad de 2025.

Nuevos asuntos

- Se habló sobre la obra de teatro del pódcast de LV del área 6 para la Convención Internacional de 2025. Los actores tendrán que cubrir sus gastos. Chris dijo que hay una obra de teatro del GV y que cree que sería genial que el LV tuviera una. Julia D. se ofreció a colaborar con Paz P.
- Se habló sobre las cuotas del plan de jubilación; se elevó una moción para aceptarlas, que fue secundada y aprobada.

- Se presentó la idea de tarjetas de felicitaciones del GV. Tendrían historietas del AAGV y otros artículos y arte de miembros de AA reutilizados como tarjetas de felicitaciones. Se secundó la moción para avanzar y la junta la aprobó.
- Apple se está ofreciendo a tomar un libro y crear un audiolibro de forma gratuita. A cambio, obtendrían los derechos exclusivos por seis meses. Lo narraría la IA. Luego de esos seis meses, sería nuestro y lo podríamos vender. El responsable de publicación está obteniendo información adicional para que la junta pueda analizar las cuestiones de la afiliación y exclusividad de un distribuidor en un punto de venta.

Acciones de la junta del Grapevine

La junta emprendió las siguientes acciones en su reunión del 7 de septiembre de 2024:

- Aprobó las actas de la reunión de planificación del 22 de junio.
- Aprobó el informe del tesorero del GV.
- Aprobó el informe del tesorero de LV.
- Aprobó el aumento de precio de LV a \$3.00 por ejemplar con otras suscripciones; similar a lo que hacemos con AA Grapevine, con una modificación para el 1.º de enero de 2025.

La junta emprendió las siguientes acciones en su reunión trimestral del 1.º de noviembre de 2024:

- Aprobó las actas de julio con modificaciones.
- Aprobó el informe del tesorero del GV.
- Aprobó el informe del tesorero de LV.
- Aprobó que el comité especial de Licencias incluyera a Chris, David, Teddy, Donna y Kimberly y que presenten un informe en la reunión de enero.
- Aprobó que Chris proceda para que la aplicación del GV esté disponible internacionalmente y que presente un informe en la reunión de enero.
- Aprobó la autorización de hasta \$1,575 en gastos actuariales para evaluar el impacto de un posible ajuste por costo de vida para el plan de jubilaciones de los empleados de AA.
- Aprobó la prueba piloto de tarjetas de felicitaciones y que se presente un informe en diciembre.
- Aprobó la preparación de un plan quinquenal para el Grapevine (2026-2030) para presentar en la 76.ª CSG.

Para comentarios o preguntas escribir a:

Staff Coordinator, Box 459, Grand Central Station, New York, NY 10163