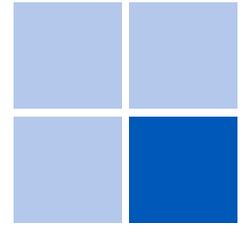


# Faits saillants d'AAWS

## Affaires du Conseil



Réunion du conseil d'administration d'AAWS, Inc.

Juin 2024

### Conseil d'administration d'AAWS

Carolyn W., présidente d'AAWS, Vera F., Reilly K.,  
Deborah K., Clint M., Racy J., Ken T., John W., Bob W.

#### Comité d'Audit interne d'AAWS

Le comité d'Audit interne examine les documents importants tels que les lignes de conduite, les politiques et les règlements.

**Document de définition des politiques, normes et procédures** — Le comité a examiné en détail le document de définition des normes et procédures et politiques. L'approche décrite consiste à demander l'avis du conseil d'administration pour l'établissement des politiques et à définir les normes et les procédures au niveau opérationnel avec l'apport des départements.

**Politique relative aux conflits d'intérêts** — Le comité a examiné et discuté des mises à jour de la politique en matière de conflits d'intérêts, en particulier des modifications de la formulation relative aux parties liées proposées par le directeur financier, et a recommandé que le conseil d'administration d'AAWS approuve la version révisée de la politique en matière de conflits d'intérêts d'Alcoholics Anonymous World Services, Inc.

**Recommandations transmises au Conseil d'AAWS et approuvées par celui-ci :**

1. *Le comité d'Audit interne (CAI) d'AAWS a recommandé au conseil d'administration d'AAWS d'approuver la version révisée de la politique sur les conflits d'intérêts d'Alcoholics Anonymous World Services, Inc.*

#### Comité de Mise en candidature d'AAWS

Le comité de Mise en candidature est chargé de pourvoir les postes vacants au sein du conseil d'administration d'AA World Services, Inc.

**Recherche d'un directeur non-administrateur** — Des annonces ont été diffusées pour le(s) prochain(s) poste(s) de directeur(s) non-administrateur(s) qui débutera(ont) après la 75<sup>e</sup> Conférence des Services généraux. Le comité reçoit les CV et entamera le processus de sélection en juillet.

*Le comité de Mise en candidature n'avait aucune recommandation à faire au Conseil d'AAWS.*

#### Comité des Finances d'AAWS

Le comité des Finances examine et approuve les rapports financiers d'AAWS, le budget annuel et le budget prévisionnel à mi-année. Le comité approuve également les changements de prix des publications et discute des questions d'autonomie financière.

**Rapport financier d'avril 2024 d'AAWS/CSG** — Pour la période de quatre mois terminée le 30 avril 2024, le total des revenus d'exploitation s'élève à 6 956 850 \$, ce qui représente une augmentation de 15 % par rapport au budget de 6 031 798 \$ pour l'année en cours. Les dépenses d'exploitation totales s'élèvent à 6 193 848 \$, soit 6 % de moins que le budget de 6 570 298 \$ pour l'année en cours. L'excédent d'exploitation avant dépréciation est de 763 002 \$, contre un déficit budgété de 538 500 \$ pour le budget à ce jour. La marge brute des publications est de 2 575 200 \$, soit 1 % de moins que le budget à ce jour de 2 590 292 \$. Les contributions s'élèvent à 3 987 592 \$, soit 23 % de plus que le budget de 3 255 000 \$ à ce jour.

Le Fonds de réserve représente 6,30 mois de dépenses d'exploitation en 2024, alors que l'objectif est de 9 à 12 mois. Au 30 avril 2024, l'encaisse d'exploitation était de 811 000 \$ et les comptes créditeurs étaient à jour.

**Mise à jour du sous-comité de l'Autonomie financière** — Le comité a approuvé la liste des membres du sous-comité de l'Autonomie financière, Vera F. étant nommée présidente du sous-comité, et la participation du conseil d'administration d'AAGV s'est poursuivie par l'invitation à nommer un directeur au sein de ce comité. Le comité souhaite la bienvenue à David S., administrateur de Classe B et directeur d'AAGV.

**Politique relative aux comptes débiteurs** — Le comité a reçu une mise à jour de la politique en matière de comptes débiteurs et a demandé une révision. Une version révisée sera votée lors d'une prochaine réunion. Cette politique aide AAWS à gérer les soldes dus à AAWS et les flux de trésorerie.

## Comité des Finances d'AAWS (suite)

**Le crédit d'impôt pour le maintien de l'emploi (CIME)** — Le conseil d'administration d'AAWS a déjà signalé que lors de notre réunion de mars, nous avons approuvé la demande de CIME (un crédit d'impôt visant à encourager les entreprises à garder leurs employés pendant des périodes telles que la pandémie de COVID-19). Cette décision a été prise après plusieurs discussions impliquant le Conseil des Services généraux, le Conseil d'AAWS et le Conseil d'AA Grapevine. Le Conseil d'AAWS a soigneusement pris en compte notre Septième Tradition, l'allègement fiscal dont nous bénéficions grâce à notre statut d'organisation à but non lucratif et la politique acceptée par la Conférence des Services généraux qui stipule que « chaque fois qu'un rabais ou une subvention serait offert à toute autre organisation de taille similaire ayant besoin d'un service ou d'un produit acheté de nature et d'ampleur similaires, par exemple, les tarifs de congrès dans les hôtels, il peut être accepté. Chaque fois qu'un rabais ou une subvention est partiellement ou totalement offert parce que nous sommes des Alcools anonymes, il doit être refusé. » En fin de compte, la décision a été prise, et rapportée, qu'AAWS demanderait le crédit d'impôt CIME pour 2021 (la seule année pour laquelle nous pensions être éligibles).

Lors de la réunion de mars, nous avons approuvé une demande pour l'année 2021 d'un montant de 274 584 \$ (le montant réel des charges sociales payées). Les calculs initiaux pour le CIME indiquaient que nous étions éligibles pour 581 000 \$ pour 2021, mais, comme indiqué, l'avis de notre conscience de groupe était de demander un crédit d'impôt ne dépassant pas ce que nous avons payé. Après que le conseil d'administration d'AAWS a approuvé la poursuite de la demande, une consultation supplémentaire avec notre auditeur, BDO\*, a eu lieu concernant les exigences de soumission et l'éligibilité. Lors de la réunion de juin d'AAWS, nous avons appris que l'auditeur avait indiqué que même si AAWS semblait être éligible pour l'année 2021, l'éligibilité de la demande est basée sur nos finances consolidées (CSG, AAWS et AAGV) et donc ni AAWS ni AAGV ne sont éligibles en fin de compte. Nous ne demanderons donc pas le crédit d'impôt pour le maintien des employés.

\*BDO est le nom de la société que nous avons engagée comme auditeur externe. Elle réalise nos audits et rapports annuels et se tient à notre disposition pour des consultations fiscales si nécessaire.

**Le Congrès international de 2025** — Le comité a recommandé au conseil d'administration d'AAWS un budget révisé pour le Congrès international. Les mises à jour devaient refléter la composante réunion virtuelle et le produit vidéo pour les trois Grandes réunions discutées lors de la 74<sup>e</sup> Conférence des Services généraux.

**Rapports du Fonds international des publications et du fonds de la Réunion mondiale des Services** — Le comité a examiné et approuvé les rapports du Fonds international des publications et du fonds de la Réunion mondiale des Services et a recommandé au conseil d'AAWS qu'ils soient transmis au comité du Conseil pour l'International.

**Carte de crédit d'entreprise de la Banque royale du Canada** — Le comité a discuté de la possibilité de demander une carte de crédit d'entreprise auprès de la Banque royale du Canada et a recommandé que le Conseil d'Alcoholics Anonymous World Services, Inc. procède à une demande de carte de crédit d'entreprise auprès de la Banque royale du Canada.

## Recommandations transmises au Conseil d'AAWS et approuvées par celui-ci:

1. *Le Comité des Finances d'AAWS a recommandé le budget du Congrès international au Conseil d'AAWS.*
2. *Le Comité des Finances d'AAWS a approuvé le rapport du Fonds international des publications et a recommandé au conseil d'AAWS qu'il soit transmis au Comité du Conseil pour l'International.*
3. *Le Comité des Finances d'AAWS a approuvé le rapport du Fonds de la Réunion mondiale des Services et a recommandé au conseil d'AAWS qu'il soit transmis au Comité du Conseil pour l'International.*
4. *Le Comité des Finances d'AAWS a recommandé que le Conseil d'Alcoholics Anonymous World Services, Inc. procède à une demande de carte de crédit d'entreprise auprès de la Banque royale du Canada.*

## Comité de l'Édition d'AAWS

Le comité de l'Édition est chargé de superviser les activités de licence et de publication d'AAWS, y compris de recommander les prix initiaux pour toutes les publications des AA. Il surveille également l'évolution des traductions internationales et de la production des publications.

**Le Gros Livre en langage clair et simple : une aide à la lecture du livre Alcools anonymes** — Le comité a discuté du format et de la conception proposés pour le livre. De plus amples informations sur les délais, les quantités imprimées et les prix seront disponibles après les réunions de juillet d'AAWS et du CSG.

**Considération du comité concernant la possibilité de produire *Reflexiones Diarias* en version imprimée en gros caractères** — Le comité a discuté de la possibilité de produire des *Reflexiones Diarias* en gros caractères pour les membres hispanophones. Cette initiative répond à une demande importante de la communauté hispanique, qui a toujours réclamé ce format. Le comité a également envisagé la possibilité d'éditer en français des versions imprimées en grand format. Il a été proposé de présenter un tirage détaillé et une grille tarifaire lors de la réunion du conseil d'administration de juillet, pour approbation. Le comité est favorable à la poursuite de l'édition espagnole en gros caractères, sous réserve de l'approbation des quantités imprimées et des prix lors de la prochaine réunion du conseil d'administration, et prévoit de poursuivre les discussions sur l'édition française.

**Mise à jour de la vidéo animée Twelve Concepts (Les Douze Concepts) dans le cadre de la phase II option I** — Le comité a été informé que le projet de vidéo animée sur les Douze Concepts est en cours de production, la date proposée pour terminer ce projet étant le 15 décembre. La première version de la narration et de l'animation du tableau blanc, adaptée à un public américain, est en cours d'examen en vue d'y apporter des ajustements mineurs. La collaboration avec l'équipe de production basée au Royaume-Uni est en cours pour finaliser ces changements. Ensuite, l'accent sera mis sur la traduction du contenu en espagnol et en français, avec l'aide du Département des Services linguistiques. L'objectif est d'enregistrer les narrations et de les préparer pour une révision complète d'ici décembre.

## Comité de l'Édition d'AAWS (suite)

Examen de la tarification des produits pour le livre souvenir du CI 2025 — Le comité a pris connaissance des détails concernant les prix et les remises proposés pour le livre souvenir du Congrès international de 2025 d'AAWS et recommande d'aller de l'avant avec la publication au prix de 18 \$, avec un prix spécial de précommande de 15 \$, et un prix sur place de 17 \$. Le livre souvenir, conçu pour célébrer le Mouvement durant le Congrès à Vancouver, comprend un projet de couverture avec des couleurs vibrantes reflétant l'esprit de l'événement.

### Recommandations transmises au Conseil d'AAWS et approuvées par celui-ci :

1. *Le comité de l'Édition a discuté et examiné les suggestions de prix fournis par le Département de l'Édition et a recommandé au Conseil d'AAWS d'aller de l'avant avec la publication du livre souvenir du Congrès international de 2025, au prix de 18 \$, avec un prix spécial de précommande de 15\$ et un prix sur place de 17\$ US.*

## Comité des Technologies/Communications/Services d'AAWS (TCS)

Le comité TCS travaille à l'amélioration des services, à l'amélioration de la communication avec le conseil d'administration d'AAWS et le Mouvement, et à l'utilisation de la technologie moderne pour diffuser son message. Il collabore avec le comité du site Web du BSG pour trouver des moyens novateurs de soutenir les personnes qui luttent contre l'alcoolisme et de communiquer efficacement au sein du Mouvement, en proposant de nouvelles politiques et des changements si nécessaire.

**Projet d'intégrité des données** — Le comité a été informé en mise à jour que le projet d'intégrité des données se concentre sur l'amélioration des listes de distribution par courriel en alignant NetSuite et Campaign Monitor. Les Services aux membres ont pris des mesures pour rectifier les adresses électroniques non valides, en ciblant principalement les titulaires de postes de 2024 dont les entrées dans NetSuite sont erronées en raison de fautes de frappe. Le comité a discuté des contacts supprimés qui s'étaient intentionnellement désinscrits et a convenu qu'il serait utile de contacter les délégués et les administrateurs qui s'étaient désinscrits, de comprendre leurs raisons, et les améliorations proposées comprenaient la mise à jour des processus d'enregistrement et la collaboration avec les registraires pour de meilleures stratégies de communication. L'objectif est d'éviter de nouvelles divergences et d'assurer une communication efficace avec tous ceux que nous servons.

**Mise à jour sur les progrès du Manuel du Service chez les AA et les Douze Concepts des Services mondiaux** — Le comité a été informé de l'état d'avancement des modifications rédactionnelles apportées au *Manuel du Service*. Toutes les modifications rédactionnelles ont été incorporées avec succès et le projet a été soumis à l'examen du Comité du Conseil pour les Publications et du président du Conseil des Services généraux.

**Comité ad hoc sur le matériel de service** — Le comité ad hoc sur le matériel de service a indiqué que l'itération finale du livret sur les procédures relatives au matériel de service était terminée. L'approbation de ce document en tant que référence pour le bureau et le conseil d'administration est recherchée. Le comité ad hoc a approuvé le document et recommande qu'il soit formellement adopté en tant que politique du conseil d'administration.

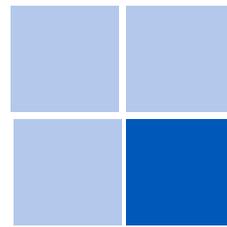
**Rapports** — Le comité a examiné le rapport LinkedIn du premier trimestre 2024 et a décidé de le transmettre au Comité du Conseil pour la CMP. Ils ont également examiné le rapport du premier trimestre 2024 sur le site Web, confirmant qu'il n'y avait pas de mises à jour avant de se préparer à le transmettre au Comité du Conseil pour l'IP. La discussion sur le rapport du premier trimestre de l'application *Meeting Guide* n'a révélé aucune mise à jour du rapport de recherche sur les cartes, mais a mis en évidence la résolution de problèmes pour la Région 77 de Porto Rico avec l'aide du concepteur initial de l'application. L'activité récente minime de l'initiative *Meeting Guide Japan* a suscité des discussions sur la possibilité de conclure la phase pilote en raison de l'impact limité et des préoccupations en matière de ressources. Les mises à jour ont porté sur l'état d'avancement du rapport du premier trimestre de YouTube. Les projets de lancement d'un balado dépendent de la nomination d'un nouveau coordinateur de la production multimédia, attendue cet été.

### Recommandations transmises au Conseil d'AAWS et approuvées par celui-ci :

1. *Le comité TCS a recommandé au Conseil d'AAWS que le rapport de progrès du groupe de Travail sur l'analyse soit transmis par AAWS au Comité du Conseil pour l'Information publique.*
2. *Le comité TCS a recommandé au Conseil d'AAWS que le Conseil adopte les procédures du matériel de service datées de juin 2024.*
3. *Le comité TCS a recommandé au Conseil d'AAWS que le rapport LinkedIn du premier trimestre soit transmis par AAWS au Comité du Conseil pour la Collaboration avec les Milieux professionnels.*
4. *Le comité TCS a recommandé au Conseil d'AAWS que les rapports du premier trimestre de 2024 sur le site Web, l'application Meeting Guide, YouTube, Google Ads, les listes des entreprises en ligne et le balado soient transmis par AAWS au Comité du Conseil pour l'Information publique.*

# Faits saillants d'AAWS

## Que se passe-t-il au BSG?



Bob W., directeur général

Juin 2024

### Archives

Le nombre de demandes signalées a considérablement augmenté, passant de 1 500 à plus de 2 500 par an. Cette augmentation est attribuée à la mise en œuvre d'un nouveau système de suivi et à la numérisation en cours des documents de référence de la Conférence et des administrateurs.

### Services de la Communication

L'équipe des Services de la Communication accueillera bientôt un coordinateur de la production multimédia afin d'améliorer les capacités de création de contenu numérique. Lors de discussions récentes, le personnel a fait part de ses préoccupations concernant la page LinkedIn d'AAWS, où il n'y a pas de système de vérification en place pour confirmer l'emploi au sein d'AAWS. Des efforts sont actuellement déployés pour effectuer des vérifications trimestrielles et remédier à toute association non vérifiée. D'autres stratégies sont à l'étude, notamment la publication de notifications sur la page LinkedIn d'AAWS et l'établissement de connexions directes avec des personnes qui se seraient associées par erreur à AAWS.

### Finances

Les activités financières récentes comprennent l'avancement des audits pour le régime à cotisations définies de 2023, ainsi que les audits en cours pour le régime de retraite à prestations définies et le régime de retraite à cotisations définies. Les dépôts de formulaires 990 progressent, le projet pour le Conseil des Services généraux étant finalisé et devant être examiné lors de la prochaine réunion du Comité du Conseil pour les Finances en juillet. Le formulaire 990 d'AAWS est également sur le point d'être achevé. Il a été examiné par le comité d'Audit interne avant d'être soumis au comité des Finances d'AAWS. La formation à l'expérience client, menée en collaboration avec l'équipe des ressources humaines, vise à améliorer les interactions avec le Mouvement. En outre, le département supervise un volume important d'activités financières de routine.

### Services linguistiques

Les mises à jour des Services linguistiques comprennent une diminution des demandes en attente pour les services linguistiques en français et en espagnol. Le département a testé DeepL, un logiciel de traduction, sur dix fichiers, et envisage de s'y abonner en raison de son efficacité et de son intégration potentielle avec la terminologie et les glossaires des AA. Des progrès ont été notés en ce qui concerne les politiques et les procédures du Département des Services linguistiques en cours d'élaboration par un groupe de travail, portant sur les priorités en matière de traduction, les délais et les lignes directrices en matière de publication. Les préparatifs se poursuivent en vue de la réunion inaugurale du groupe en juillet, en mettant l'accent sur la collaboration avec les parties prenantes et la finalisation des calendriers de procédure.

### Ressources humaines

Des mises à jour ont été effectuées sur l'intranet interne « GSO Connection », récemment lancé et développé par l'équipe des Services technologiques. Il héberge désormais des ressources telles que des listes de contacts, des manuels et des formulaires spécifiques aux départements. Afin de réduire les coûts, nous utilisons désormais notre logiciel de gestion des dossiers des employés pour les déclarations de rémunération totale. Les initiatives à venir comprennent une étude comparative des rémunérations et un événement de reconnaissance des employés prévu pour le 19 juillet. La mise en œuvre de la loi sur l'équité pour les travailleuses enceintes (Pregnant Workers Fairness Act) et les mesures d'adaptation pour les employées enceintes ont été discutées. La conversation a également porté sur les programmes de développement du leadership, la gestion des performances et des suggestions pour améliorer le site GSO Connection avec une page « Rencontrez le conseil d'administration ».

### Opérations

L'accent a été mis sur la collaboration avec le Département de l'Édition pour répondre aux questions sur la qualité des livres, en assurant un minimum de problèmes avec les documents imprimés gérés avec soutien. L'annonce d'un prochain événement de partage des registres régionaux, le 16 juillet à 20 heures, a été faite avec enthousiasme. Par ailleurs, une petite délégation de l'équipe opérationnelle participera au prochain séminaire de l'Intergroupe. Le rapport s'est terminé par l'expression de la satisfaction du conseil d'administration pour les réponses rapides et factuelles apportées aux récentes demandes de renseignements sur les questions de reliure.

### Édition

La présentation a mis l'accent sur l'engagement du Département de l'Édition à respecter des normes de haute qualité. Le conseil d'administration a été assuré que les problèmes liés aux gros volumes d'impression étaient minimes et que des mesures rigoureuses avaient été prises pour les résoudre rapidement. Soulignant le succès de l'offre spéciale du Gros Livre, les fortes ventes de la première édition en fac-similé ont été attribuées à l'efficacité des prix promotionnels. La popularité croissante des éditions en gros caractères parmi les membres des AA, y compris les projets de versions en langue espagnole, a été discutée. L'achèvement du catalogue avec des mises à jour intégrées en français et en espagnol a été annoncé, ainsi que les plans de distribution à venir et une carte publicitaire pour le Congrès international de 2025. Les mises à jour du Manuel du Service ont reçu un soutien enthousiaste pour les plans visant à le finaliser d'ici la fin de l'année. En réponse aux questions sur l'impact des comités du Correctionnel sur la distribution numérique des publications des AA dans les établissements pénitentiaires, l'accent a été mis sur la notion d'apprendre de l'expérience des Régions qui ont réussi et sur l'exploration de nouvelles voies d'engagement telles que les balados.



## Services des membres du personnel

Une mise à jour détaillée sur les services des membres du personnel a été présentée, soulignant les principales réalisations et mises à jour. Le département a géré 74 351 courriels et 1 009 appels téléphoniques de janvier au 10 mai, ce qui souligne l'importante charge de travail pendant cette période. Deux nouveaux assistants au personnel se sont bien intégrés à l'équipe. Les discussions au sein du Conseil sur l'incidence de la charge de travail et l'efficacité du bureau ont été soulignées, en mettant l'accent sur les facteurs contrôlables. La collaboration avec un autre département sur les modules de leadership et les plans de perfectionnement du personnel en gestion de projet a été notée. L'engagement du département envers le bien-être des employés a été souligné, y compris les récentes discussions tenues dans un parc pour promouvoir les soins personnels et la réussite organisationnelle.

## Juridique, Licences et Propriété intellectuelle

Les efforts en cours pour rationaliser le formulaire de licence polyvalent ont été discutés, y compris les plans pour les fonctions de renouvellement automatique après les récentes réunions virtuelles des membres du Conseil des Services généraux russe. Des progrès ont été constatés dans la traduction du Gros Livre en créole haïtien, en attendant l'examen et l'approbation d'un comité de publications haïtiennes avant de procéder à l'impression. Des révisions de la FAQ et du portail Translations Licensing Connection (TLC) pour les licences internationales sont en cours afin d'intégrer les commentaires spécifiques des réunions zonales. On a abordé la gestion des demandes de propriété intellectuelle en plusieurs langues, en mettant l'accent sur la collaboration avec les services de traduction pour une représentation exacte des publications des AA. On a souligné les plans pour finaliser les procédures pour le nouveau formulaire de licence dans les 90 prochains jours. Les demandes du Conseil concernant les détails de la traduction en créole haïtien et les réactions des utilisateurs du portail de licence seront traitées dans les prochains rapports.

## Services technologiques

Des mises à jour sont actuellement apportées aux plateformes de données afin d'améliorer l'infrastructure technique. Des logiciels de contrôle et d'analyse sont en cours d'installation sur tous les appareils afin de renforcer la sécurité de l'information. La conception et le développement d'un intranet sont en cours, lequel servira de plaque tournante centrale pour soutenir la communication interne d'informations et de documentation, rationaliser les opérations et favoriser une meilleure collaboration entre les membres de l'équipe.

## Directeur général

Le rapport a mis en lumière plusieurs événements liés à l'engagement des employés et des étapes importantes de l'organisation, notamment :

1. Le succès des petits déjeuners individuels organisés par les gestionnaires pour leurs équipes, qui ont remplacé le traditionnel petit déjeuner de remerciement.
2. La célébration du départ à la retraite d'un collègue de longue date fut un événement émouvant auquel ont assisté les membres de sa famille.
3. Les festivités marquant le 85<sup>e</sup> anniversaire d'une publication importante, y compris une cérémonie mémorable de découpage du gâteau.
4. La célébration de la journée des fondateurs a été un autre événement poignant au cours duquel les membres ont partagé des histoires personnelles sur l'impact de l'organisation.

En ce qui concerne les questions opérationnelles, le rapport fait état des efforts déployés par un groupe de travail interne pour évaluer l'alignement de la charge de travail sur les initiatives de l'organisation. Il décrit également les projets de voyages à venir, y compris une visite à un Congrès international, et les préparatifs d'un événement anniversaire axé sur les licences de publications. Le rapport se termine par une mise à jour des discussions stratégiques visant à améliorer l'efficacité du bureau et à soutenir les activités de l'organisation.

DATE	ÉVÉNEMENT	LIEU
25 janvier	Réunion du Conseil d'AAWS	BSG — Salle de conférence, 11 <sup>e</sup> étage
7 mars	Session de Planification stratégique d'AAWS	BSG — Salle de conférence, 11 <sup>e</sup> étage
8 mars	Réunion du Conseil d'AAWS	BSG — Salon Sockman, 1 <sup>er</sup> étage
18 avril	Réunions directrices des Conseils corporatifs	Mariott Brooklyn Bridge
20 avril	Réunions des Conseils corporatifs	Mariott Brooklyn Bridge
20 juin	Session d'orientation et de planification stratégique	BSG — Salle de conférence, 11 <sup>e</sup> étage d'AAWS
21 juin	Réunion du Conseil d'AAWS	BSG — Salles à dîner A, B, C, D, 1 <sup>er</sup> étage
25 juillet	Réunion du Conseil d'AAWS	BSG — Salles à dîner A, B, 1 <sup>er</sup> étage
6 sept.	Session de Planification stratégique d'AAWS	Virtuelle
1 <sup>er</sup> nov.	Réunion du Conseil d'AAWS	BSG — Salon Sockman, 1 <sup>er</sup> étage
12 déc.	Session de Planification stratégique d'AAWS	Virtuelle

**Le Congrès international de 2025 des AA**

  
VANCOUVER 2025  
Language of the Heart  
Lenguaje del corazón  
Le langage du cœur

Le Congrès international des AA, qui a lieu tous les cinq ans, marque l'anniversaire de la première rencontre entre Bill W. et le Dr Bob et la naissance des Alcoïques anonymes en 1935.

Les membres des AA, leurs familles et leurs amis du monde entier participent à cet événement. Lors du Congrès international, les participants assistent à des réunions, des ateliers, des soirées dansantes et des événements. L'un des temps forts est la traditionnelle cérémonie des drapeaux qui célèbre la sobriété dans le monde entier.

Vancouver accueillera les membres des AA du monde entier pour le Congrès international de 2025, marquant le 90<sup>e</sup> anniversaire de la fondation de notre Mouvement.

Le Congrès international se tiendra du 3 au 6 juillet 2025, au Centre des Congrès de Vancouver et au stade BC Place.

À l'approche du Congrès, nous mettrons à jour notre site Web avec des informations sur l'inscription.  
Célébrons ensemble la sobriété à Vancouver en 2025!

**Pour plus d'information, cliquez ici**