



Poste vacant pour Directeur non-administrateur de AA Grapevine, Inc.

Le conseil d'administration de AA Grapevine a commencé sa recherche pour combler le poste vacant pour un Directeur non-administrateur, qui débutera après la Conférence des Services généraux de 2025.

Les membres des AA intéressés sont encouragés à soumettre un curriculum vitae. Les qualifications de base pour ce poste sont : un minimum de sept ans de sobriété continue avec une connaissance pratique de la structure du service des AA et la familiarité avec le Manuel du service chez les AA; Capacité à travailler avec d'autres dans un cadre de conscience de groupe; Expérience de participation à des conseils d'administration (expérience pour des organismes sans but lucratif est plus utile); Connaissance de la planification stratégique organisationnelle, résolution de problèmes et exécution de changement; Expérience de la gestion organisationnelle et finances; et familiarité et expérience avec les médias de publication, y compris les nouvelles technologies et méthodologies de communication. Les délégués à la Conférence des services généraux ne sont éligibles à postuler qu'un an après leur dernière conférence, c'est-à-dire que seuls les délégués du Panel 72 et les panels précédents seront pris en compte pour cette ouverture.

Le temps requis est important et comprend la participation à quatre réunions de planification du conseil d'administration de l'AA Grapevine, ainsi que la participation à trois fins de semaine du Conseil des services généraux (CSG), qui comprennent des réunions trimestrielles du conseil d'administration de l'AA Grapevine et des réunions des comités du CSG (auxquels les administrateurs de l'entreprise les conseils d'administration sont nommés). Les comités des administrateurs peuvent également comprendre des conférences téléphoniques entre les réunions en personne. De plus, les directeurs seront appelés à siéger aux Comités et aux sous-comités du Conseil, assister à la Conférence des Services généraux pendant une semaine en avril et peuvent être appelés à représenter AA Grapevine aux forums régionaux ou à d'autres fonctions des AA.

En sollicitant des candidatures pour tous les postes vacants chez les Alcooliques anonymes, l'association s'est engagée à créer un vaste dossier de candidats qui reflète le caractère inclusif et diversité des AA eux-mêmes. Tous les candidats seront pris en considération sans égard à la race, à la couleur, religion, identité sexuelle ou expression sexuelle, statut familial, orientation sexuelle, origine nationale, handicap, âge ou le statut d'ancien combattant.

Les soumissions de CV numériques peuvent être complétées en ligne sur [CV numérique AAGV DNA](#). Les formulaires de CV peuvent être demandés en envoyant un courriel à resumes@aagrapevine.org. Les formulaires remplis peuvent être envoyés par courriel à resumes@aagrapevine.org ou imprimés et envoyés par la poste à Kimberly Lobasso, Office Manager, AA Grapevine, Inc., 475 Riverside Drive, Suite 1100, New York, NY 10115.

Toutes les soumissions de CV (numériques, électroniques ou postales) doivent être reçues avant le 15 janvier 2025.



1er janvier 2025

Aux : Délégués à la Conférence des services généraux
Comité des Administrateurs de la Conférence des services généraux, actuels et anciens
Directeurs de AA Grapevine, Inc., actuels et anciens
Directeurs de AA World Services, Inc., actuels et anciens
Membres du Comité consultatif de rédaction de AA Grapevine, actuels et anciens
Comité des membres nommés des comités d'administrateurs
Grapevine et membres du personnel du B.S.G
Bureaux centraux et intergroupes aux États-Unis et au Canada

Re : **Poste vacant de Directeur non-administrateur (DNA) du Conseil de AA Grapevine**

Chers amis:

Le conseil d'administration de AA Grapevine aura un poste vacant de directeur non-administrateur (DNA) après la Conférence des Services généraux en mai 2025. Le Conseil des Services généraux (CSG) a demandé que la candidature de l'DNA de AA Grapevine soit présentée au Comité de nomination des CSG pour examen lors de sa réunion de février 2025. Comme les curriculum vitae (CV) doivent être soigneusement examinés et que les candidats sélectionnés doivent être interviewés, le processus va commencer immédiatement.

Nous examinerons les CV et programmerons les entretiens d'ici la fin du mois de janvier. Par conséquent, nous demandons que les CV complets soient soumis au plus tard le mercredi 15 janvier 2025.

Certaines des qualités les plus souhaitables chez la personne qui comblera ce poste vacant sont:

1. Une solide expérience commerciale ou professionnelle est préférable, mais pas limitée aux domaines suivants – gestion, juridique, édition, production de contenu ou e-commerce.
2. Familiarité et liens avec diverses communautés AA et professionnelles.
3. La capacité de travailler en collaboration avec les autres pour atteindre des objectifs communs.
4. Un service préalable à un organisme à but non lucratif est utile.
5. Un minimum de sept ans de sobriété dans le programme AA.

6. Disponibilité pour assister :

- Toutes les réunions trimestrielles et les réunions du comité de planification de l'AA Grapevine (actuellement jusqu'à huit par an)
- Trois réunions de fin de semaine des Comités des administrateurs (auxquelles
- Les directeurs du Conseil d'administration sont nommés)
- La Conférence des Services généraux pendant une semaine en avril
- De plus, les directeurs peuvent être appelés à assister à des réunions de sous-comités ou à d'autres réunions et de représenter AA Grapevine aux forums régionaux ou autres fonctions AA

Tous les membres des AA intéressés peuvent postuler; toutefois, un délégué à la Conférence des Services généraux n'est pas admissible à postuler avant un an après sa dernière conférence, c'est-à-dire seulement Panel 72. Les délégués et les panels précédents seront pris en considération pour cette ouverture.

Les membres des AA intéressés sont encouragés à soumettre un formulaire de curriculum vitae. Tous les candidats doivent remplir un formulaire de curriculum vitae. Les soumissions de CV numériques peuvent être complétées en ligne sur [CV numérique AAGV DNA](#). Les formulaires de CV peuvent être demandés en envoyant un courriel à resumes@aagrapevine.org. Les formulaires remplis peuvent être envoyés par courriel à resumes@aagrapevine.org ou imprimés et envoyés par la poste à Kimberly Lobasso, Office Manager, AA Grapevine, Inc., 475 Riverside Drive, Suite 1100, New York, NY 10115.

Toutes les soumissions de CV (numériques, électroniques ou postales) doivent être reçues avant le 15 janvier 2025.

Tous les CV seront étudiés. Nous aviserons tous les candidats lorsque le conseil d'administration de l'AA Grapevine aura fait une sélection et que le comité de nomination des administrateurs aura examiné la sélection.

Bien à vous dans la camaraderie et le service,

Joyce S.

Présidente
AA Grapevine, Inc.

Remarque : En sollicitant des candidatures pour tous les postes vacants au sein des Alcooliques anonymes, l'association des AA s'engage à créer un grand dossier de candidats de personnes qui reflète le caractère inclusif et la diversité des AA eux-mêmes. Tous les candidats seront pris en considération sans égard à la race, à la couleur, religion, identité sexuelle ou expression sexuelle, statut familial, orientation sexuelle, origine nationale, handicap, âge ou le statut d'ancien combattant.