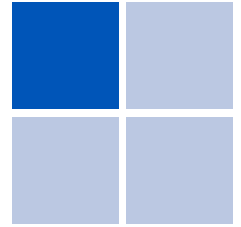


# Rapport trimestriel du BSG



Activités du Conseil des Services généraux, y compris AA World Services, Inc. et AA Grapevine, Inc.

Le présent bulletin est confidentiel et destiné à l'usage interne des AA seulement

Quatrième trimestre de 2024

## Réunion du Conseil des Services généraux

Le Conseil des Services généraux des Alcooliques anonymes, Inc. a tenu sa réunion trimestrielle à l'hôtel Westin New York at Times Square, le lundi 4 novembre 2024. Scott H., président du Conseil des Services généraux, a présidé la séance. Tous les comités se sont réunis pendant la fin de semaine. Les faits saillants des rapports des comités sont présentés ci-dessous.

### Archives

Le comité a examiné le projet de « Directives concernant l'élagage des documents audiovisuels » et a accepté les directives telles qu'elles ont été présentées. Les lignes directrices ont été établies afin de fournir au Département des Archives des indications permettant d'évaluer les décisions prises lors de l'élagage des documents audiovisuels conservés dans la collection. Le comité a également examiné un échantillon de l'inventaire des documents audiovisuels non traités et s'est déclaré satisfait du travail entrepris à ce jour. Le comité attend avec impatience les rapports de progrès sur le processus d'inventaire de ces documents.

Le comité a discuté d'une ébauche de la « Politique des archives du BSG sur la catégorisation des documents d'archives pour l'accès et l'utilisation » et a approuvé la politique telle qu'elle a été présentée. Cette nouvelle politique remplace l'actuelle « Classification des documents d'archives » approuvée par le comité en 1990.

Le comité a examiné le projet de révision de la « Politique de retrait d'inventaire des archives du BSG » et, après discussion, a approuvé le projet de révision de la politique avec des modifications rédactionnelles mineures.

### Conférence

Le comité a examiné le budget de la Conférence de 2025, notant les principaux facteurs de variation et les efforts en cours pour négocier des réductions sur la facture finale, ainsi que le travail en cours pour déterminer les possibilités de réduction des coûts, tels que les repas pris ailleurs qu'à l'hôtel.

Le comité a examiné et accepté les rapports d'avance-

ment des sous-comités sur le Processus de répartition équitable de la charge de travail (RECT), les Améliorations et l'Inventaire, et les a transmis à la 75<sup>e</sup> Conférence des Services généraux (CSG). Le comité a exprimé sa gratitude pour le travail des sous-comités sur la mise en œuvre d'un processus de RECT à court terme pour la 75<sup>e</sup> CSG et l'élaboration d'une ébauche de procédure opérationnelle de RECT, sur la mise en œuvre du plan d'inventaire de la Conférence, pour ses commentaires ciblés et généraux des évaluations de la CSG et les autres sujets étudiés par le Comité de l'Ordre du jour de la Conférence de 2024, ainsi que pour la mise en œuvre du plan d'inventaire pour la 75<sup>e</sup> CSG. Le comité a reçu un rapport de progrès du directeur général du BSG sur l'avancement de la sélection des sites et de la détermination des dates des Conférences des Services généraux de 2027 et 2028.

### Collaboration avec les Milieux professionnels (CMP)

Le comité du Conseil a discuté de l'élargissement du champ d'action de la CMP en matière de sensibilisation. Le secrétaire membre du personnel a indiqué que le bureau souhaite que le Mouvement partage son expérience quant à la manière dont les comités locaux de la CMP informent les professionnels qui travaillent avec des alcooliques neurodivergents et en situation d'itinérance. Ce partage d'expérience aidera à orienter de futurs articles des AA et d'autres contenus destinés à un usage externe.

Le Département de l'Édition d'Alcoholics Anonymous World Services (AAWS) a présenté une mise à jour sur les progrès continus de l'élaboration de la brochure destinée aux professionnels de la santé mentale et a indiqué son titre provisoire, *Comment les AA peuvent aider les professionnels en santé mentale*.

Le comité a examiné les améliorations apportées aux présentoirs envoyés aux bénévoles locaux des stands de la CMP lors des événements nationaux. Le comité a demandé que le secrétaire membre du personnel continue d'explorer la possibilité de faire des présentations lors de divers événements professionnels afin d'élargir notre champ d'action. Constatant le succès de l'atelier sur les AA lors du récent événement de l'American Correctional

Association (Association correctionnelle américaine), le comité a discuté de la possibilité de poursuivre avec un atelier en 2025 et de la relation que nous construisons avec les professionnels de l'administration pénitentiaire.

## **Correctionnel**

Le comité a examiné le rapport de progrès sur le sondage sur le correctionnel, qui présente les travaux réalisés à ce jour. Le comité attend avec impatience un rapport de progrès lors de la réunion de février 2025.

## **Finances**

### ***Résolutions et recommandations du Comité des Finances de la Conférence***

Le comité a discuté du sujet étudié par le Comité des Finances de la Conférence de 2024 demandant au Comité du Conseil pour les Finances et le Budget de produire une première ébauche du rapport financier supplémentaire fondé sur les projets et n'a pris aucune résolution. Le comité a convenu que, bien que les modules de production de rapports actuels fournissent suffisamment de renseignements financiers, une exploration des méthodes et des formats supplémentaires pouvant être utilisés se poursuit.

### ***Examen des formulaires 990 de l'IRS d'AAWS, de GV et du CSG***

Le comité a accepté le rapport sur les ébauches de formulaires 990 de l'IRS.

Il a recommandé au Conseil des Services généraux de remplir le formulaire 990 de l'IRS pour : AA World Services, AA Grapevine et le Conseil des Services généraux des AA.

### ***Résultats financiers du BSG***

Le comité a examiné les résultats financiers non audité pour les neuf mois se terminant au 30 septembre 2024. Le total des revenus d'exploitation est de 14 591 894 \$, ce qui représente plus de 3 % du budget annuel à ce jour de 14 140 375 \$. Le total des dépenses d'exploitation est de 13 417 466 \$, ce qui représente 3 % de moins que le budget annuel à ce jour de 13 826 110 \$. L'excédent d'exploitation avant amortissement est de 1 174 429 \$, comparé à un déficit annuel budgété de 314 265 \$. Les comptes clients pour les publications sont de 673 002 \$, dont 41,7 % sont actuels, 34,4 % sont en souffrance de moins de 60 jours et 23,9 % sont en souffrance de plus de 60 jours. La couverture du Fonds de réserve est de 6,41 mois des dépenses d'exploitation révisées de 2024, contre une fourchette visée entre 9 et 12 mois.

Les liquidités ont augmenté de 179 000 \$ par rapport à l'exercice précédent en raison de l'augmentation des contributions. Les comptes clients, y compris les créances de Grapevine, ont diminué de 339 000 \$ par rapport à l'exercice précédent grâce à un recouvrement plus effi-

cace des créances de publications. Les créances de publications de plus de 60 jours en souffrance ont diminué de 255 000 \$ par rapport à l'exercice précédent. Les comptes fournisseurs et les charges à payer ont diminué de 1,380 M\$ par rapport à l'exercice précédent, car l'augmentation des contributions et un retrait sur le Fonds de réserve en janvier 2024 ont permis des paiements plus rapides aux fournisseurs.

Les contributions étaient supérieures au budget. Les ventes brutes de publications et la marge brute étaient toutes deux inférieures au budget. Toutefois, la marge brute en pourcentage des ventes brutes de publications s'est améliorée par rapport au budget. Dans l'ensemble, les dépenses d'exploitation avant amortissement étaient inférieures au budget. À part les avantages sociaux des employés, les taxes sur salaires, l'affranchissement, l'impression et les fournitures, toutes les catégories de dépenses étaient inférieures au budget. Dans les avantages sociaux des employés, l'assurance médicale et dentaire, les dépenses du compte de remboursement médical, et le plan d'abondement patronal 403(b) sont supérieurs au budget. Dans les taxes sur salaires, nos taxes d'assurance-emploi de l'État de New York sont plus importantes que prévu.

Au 30 septembre 2024, la trésorerie d'exploitation disponible était de 312 000 \$, contre des comptes fournisseurs de 1 154 000 \$, ce qui se traduit par un déficit à court terme de 842 000 \$, une amélioration par rapport au déficit de 1 126 000 \$ au 31 décembre 2023. En comparaison, au 30 septembre 2023, la trésorerie d'exploitation disponible était de 390 000 \$, contre des comptes fournisseurs de 1,902 M\$, soit un déficit à court terme de 1,512 M\$.

Le comité a accepté le rapport financier du BSG.

### ***Budget préliminaire du BSG pour 2025***

Le Comité des Finances d'AAWS a eu une discussion préliminaire sur le budget de 2025 lors de sa réunion du 1<sup>er</sup> novembre. Une réunion intermédiaire sera planifiée pour une discussion plus approfondie sur le budget.

### ***Fonds de réserve***

Au 30 septembre 2024, les actifs du Fonds de réserve s'élevaient à 12,357 M\$ et se composaient de liquidités et de certificats de dépôt. Après déduction du passif pour les abonnements au Grapevine non honorés (540 000 \$), le solde du Fonds de réserve s'élevait à 11,817 M\$.

Sur la base du budget de dépenses pour le BSG, Grapevine et La Viña (total de 22,111 M\$), le solde du Fonds de réserve couvre 6,41 mois de dépenses d'exploitation. La fourchette visée est une couverture de 9 à 12 mois. Veuillez noter que le calcul est impacté de façon égale par la taille du solde du Fonds de réserve et le niveau des dépenses du BSG, Grapevine et La Viña.

Le comité a accepté le rapport sur le Fonds de réserve du BSG.

## Résultats financiers de Grapevine et La Viña

Le comité a examiné les résultats financiers non audités pour les neuf mois se terminant au 30 septembre 2024. Le nombre d'abonnements au *Grapevine* continue d'augmenter et est 10 % supérieur à l'année dernière. Toutefois, au 30 septembre, les abonnements sont inférieurs de 4,7 % au budget révisé pour 2024. Le revenu par exemple est très proche du budget révisé.

Le revenu de Grapevine continue de connaître une croissance importante, à la fois du revenu des abonnements et du revenu du contenu comparé à l'exercice précédent, et ce, presque sans augmentation des coûts directs. La marge brute totale a augmenté de 455 498 \$ (35 %) par rapport à l'exercice précédent; cependant, elle est inférieure au budget révisé de 39 173 \$.

Le cumul annuel des dépenses de Grapevine est proche du budget révisé, mais est également supérieur à celui de l'exercice précédent, comme prévu. Les dépenses totales sont supérieures de 8 009 \$ et la perte nette est supérieure au budget révisé de 47 182 \$.

Le nombre d'abonnés à *La Viña* a également augmenté de 9,1 % par rapport à l'exercice précédent, mais est 8,3 % en deçà du budget révisé. Cela a un impact sur le revenu, qui est également inférieur à celui du budget révisé. Le cumul annuel des coûts directs est lui aussi inférieur à celui de l'exercice précédent.

Le revenu lié au contenu pour *La Viña* continue de bien se porter et contribue plus à la marge brute que le revenu lié aux abonnements. La marge brute pour les abonnements est de 22 931 \$, et de 60 703 \$ pour le revenu lié au contenu.

Les dépenses de *La Viña* dépassent celles du budget révisé de seulement 363 \$ et sont inférieures de 135 000 \$ à celles de l'exercice précédent. Dans l'ensemble, le résultat net de *La Viña* est de moins de 1 % supérieur à celui du budget révisé. La contribution totale du Conseil des Services généraux est de 133 000 \$ inférieure à celle de l'exercice précédent.

Le comité a accepté les rapports financiers de Grapevine et de *La Viña*.

## Budget préliminaire de Grapevine et La Viña pour 2025

Le budget est en cours d'élaboration, ainsi qu'un plan quinquennal pour *La Viña*. En outre, un nouveau plan quinquennal pour Grapevine est en cours d'élaboration, car les projections actuelles indiquent que les objectifs du plan actuel risquent de ne pas être atteints.

## Rapport financier trimestriel (RFT) pour le troisième trimestre

Le comité a examiné le rapport et a recommandé des révisions mineures pour plus de clarté. Une fois la traduction terminée, le rapport sera distribué. Le comité a également noté que, si nécessaire, le RFT peut être consulté par le Département des Services aux membres et les membres du personnel.

Le comité a accepté le RFT.

## Sous-comité de la Stratégie financière

Le sous-comité s'est réuni deux fois depuis la dernière réunion du Comité du Conseil pour les Finances et le Budget et progresse en ce qui concerne les ententes relatives aux services partagés. Le sous-comité a reçu de l'information sur les services de ressources humaines fournis au Grapevine.

Le comité a accepté le rapport du sous-comité de la Stratégie financière.

## Séance générale d'échange de vues

Le thème de la séance générale d'échange de vues de l'automne était « Notre conscience de groupe ». Teddy B-W, directeur non administrateur d'AAGV, et Tom H., administrateur territorial du Sud-Est ont animé la séance, et David S. a agi à titre de modérateur. David a commencé la séance par la lecture d'un extrait d'un essai paru en janvier 1948 tiré de l'ouvrage *Le langage du cœur*, intitulé « La Deuxième Tradition » :

« Pour ce qui est des affaires du groupe, la conscience collective se révélera avec le temps parfaitement fiable. Elle sera, en fin de compte, un guide plus infaillible pour les affaires du groupe que la décision d'un seul membre, peu importe sa compétence ou sa sagesse. C'est là une réalité saisissante et presque incroyable chez les Alcooliques anonymes. »

Teddy a commencé par citer la Deuxième Tradition : « Dans la poursuite de notre objectif commun, il n'existe qu'une seule autorité ultime — un Dieu d'amour tel qu'Il peut se manifester dans notre conscience de groupe. Nos chefs ne sont que des serviteurs de confiance, ils ne gouvernent pas. » Il a ensuite cité un article du *Grapevine* d'avril 1946 dans lequel Bill W. déclarait : « Personne n'a inventé les Alcooliques anonymes. Ils ont poussé tout seuls. »

Il a expliqué que « le génie de nos traditions réside dans le fait qu'elles sont souvent ouvertes à l'interprétation. Chaque nouvelle génération de membres décide de ces choses pour elle-même, et la mise en pratique de ces Traditions continue d'évoluer. En effet, une conscience de groupe est rarement une décision finale ou un vote irrévocable. Il s'agit plutôt d'un consensus fluide avec une unanimité substantielle. En tant qu'alcoolique, il est essentiel que j'apprenne à lâcher prise, à faire des compromis et à travailler en harmonie avec les autres.

« Le processus de décision en groupe suppose de partager son expérience personnelle et, surtout, d'écouter comme si l'on n'avait pas d'opinion. Cela a été une révélation d'apprendre que je pourrais être plus utile et contribuer davantage si j'étais le porteur de la conscience plutôt que la conscience elle-même.

« Ainsi, l'écoute profonde est un acte d'abandon. Combien de fois me suis-je entendu dire : "Je pense que nous avons besoin d'une conscience de groupe à ce su-

jet”, alors que ce que je voulais dire, c’était : “Cette situation me contrarie, et tout le monde doit être d’accord avec moi.” À mon avis, la seule caractéristique indéfectible d’une conscience de groupe informée est l’opinion minoritaire, et il est de mon devoir solennel de faire tout ce qui est en mon pouvoir pour cultiver le climat dans lequel l’opinion minoritaire peut se révéler.

« Pour participer au processus de la conscience de groupe, je dois croire qu’aucun d’entre nous n’en sait plus que tous les autres. Cela me permet de faire passer le “nous” avant le “moi” et de jouer mon rôle en aidant le groupe à parvenir à une conscience de groupe éclairée. Lorsque je participe et que je n’anime pas, j’essaie de dire ma vérité. J’essaie d’écouter les autres opinions avec un cœur ouvert, — mais aussi des oreilles ouvertes, j’essaie de comprendre plutôt que d’être compris — et ensuite, je vote en mon âme et conscience. Si je suis minoritaire et que je suis entendu en tant que tel, je peux plus facilement accepter l’esprit de la décision du groupe et m’efforcer de la mettre en œuvre, en appliquant la Troisième Étape dans ce processus. »

Tom a commencé en mentionnant qu’une grande partie de la présentation de feu John S., administrateur des Services généraux, intitulée « Acceptation d’une conscience de groupe informée » reflétait précisément une grande partie de ses propres pensées et sentiments. C’est pourquoi une portion importante de sa présentation a été reprise de celle de John S.

Tom a commencé par poser la question suivante : « Que signifie pour vous l’expression “conscience de groupe” ? Plus important encore, qu’est-ce que cela signifie pour les Alcooliques anonymes ? »

S’inspirant de la présentation de John S., Tom a déclaré : « Je pense qu’il est juste de vous avertir que le titre de mon intervention aurait tout aussi bien pu être “Parlons de la tyrannie de la minorité”. Rien de ce que je dis aujourd’hui ne vise à entraver le débat ou à porter atteinte au droit de la minorité à être entendue. »

Tom a poursuivi en disant : « Les ingrédients essentiels d’une conscience de groupe informée sont que tous les faits pertinents sont présentés aux fins de discussion, que chacun a pu s’exprimer pleinement et équitablement, et que nous n’agissons sur les questions sérieuses qu’avec une unanimité substantielle. Notez que l’accent est mis sur le mot “informée”. Il est possible de satisfaire à toutes ces exigences sans pour autant avoir la garantie d’avoir pris la bonne décision. »

« Les majorités, comme les minorités, peuvent se tromper. Bill W. reconnaissait qu’il est possible d’être “pleinement informé” et “dans l’erreur”. La Quatrième Garantie stipule que “La Conférence prendra toutes ses décisions importantes après discussion et vote, en recherchant la plus grande unanimité chaque fois que cela sera

possible.” Au sujet de cette garantie, Bill a déclaré : “Lorsqu’une décision prise à la quasi-unanimité se révèle mauvaise, il ne peut y avoir de récriminations passionnées. Tout le monde pourra dire : ‘Nous avons eu un débat approfondi, nous avons pris une décision et elle s’est avérée mauvaise. Meilleure chance la prochaine fois!’”»

Tom a également déclaré : « Permettez-moi de vous parler franchement. Les Alcooliques anonymes ont leur lot de superbes mécontents, des gens qui passent leur vie, selon toute vraisemblance, à produire des récriminations enflammées qui rempliront votre boîte aux lettres et pollueront l’éther de vos courriels. Malheureusement, nous sommes tous souvent bien loin de la civilité parfaite dont Bill W. nous honorait. Je crois que ce que Bill voulait dire, c’est que les droits extraordinaires que nous accordons à la minorité et le processus délibérément lent que nous utilisons pour prendre une décision ne visent pas à garantir que nous aurons toujours raison, mais que nous chercherons toujours à préserver l’unité des AA. Je pense que le droit de la minorité à être entendue est vital pour préserver notre unité en tant que Mouvement, mais comme n’importe quel droit dont nous jouissons dans une société démocratique, il doit être exercé de manière responsable. Après tout, dans notre société en général, nous chérissons le droit à la liberté d’expression; pourtant, personne n’a le droit de crier « au feu » dans un cinéma bondé.

Je ne m’attends pas à ce qu’il y ait un jour une unanimité d’opinion au sein du Mouvement sur bon nombre des grandes questions qui nous seront soumises lors de la Conférence. Ces questions peuvent certainement être débattues. Des personnes partageant le même amour et les mêmes préoccupations pour le Mouvement peuvent se retrouver en désaccord sur ces questions. Je suis tout à fait disposé à engager un dialogue avec quiconque sur les faits et sur l’application des principes des AA à ces faits ou situations. Cependant, lorsque beaucoup de temps et d’efforts ont été consacrés à rechercher une conscience de groupe éclairée sur une question, tant au niveau de la Conférence des Services généraux qu’à travers le Mouvement, je constate généralement qu’à ce stade, j’ai depuis longtemps cessé de chercher à rallier les autres à ma façon de penser.

À ce stade, mon principal objectif en engageant ce dialogue est de me permettre, ainsi qu’à d’autres, de répondre à cette question : L’opinion minoritaire a-t-elle été pleinement et équitablement entendue ? Chacun d’entre nous doit répondre à cette question pour lui-même. J’espère que chacun d’entre nous, en répondant à cette question, sera en mesure d’agir de manière à transmettre le message à l’alcoolique qui souffre encore et à préserver l’unité des AA.

Après les présentations, le modérateur David S. a invi-

té les participants, y compris les délégués de la Réunion mondiale des Services présents en tant qu'observateurs lors de la fin de semaine du Conseil des Services généraux, à faire part de leurs réflexions sur le sujet.

Un délégué des Services mondiaux a commencé le partage en expliquant qu'il n'avait jamais appris les Traditions en siégeant dans un comité, en lisant des livres ou en écoutant des intervenants lors d'ateliers. Il a plutôt appris en participant à des réunions de District et à des assemblées, observant comment les Traditions des AA étaient appliquées dans des situations concrètes.

On lui a expliqué qu'il y a quatre façons de tester nos discussions :

1. Est-ce pertinent?
2. Est-ce appliqué?
3. Est-ce conforme à la lettre (le texte écrit)? —  
Il n'est pas nécessaire d'être exact.
4. Est-ce conforme à l'esprit des mots?  
Quelle est l'intention?

Les deux dernières « questions test » peuvent être illustrées par cette question : Est-ce de la promotion ou de la sensibilisation? Il a expliqué : « Je me concentre toujours d'abord sur les 12 Traditions pour pouvoir vraiment écouter. » Je dois écouter pour apprendre, mais je dois aussi apprendre à écouter. La frontière est mince entre être un vieux sage et un aspirant frustré; parfois, nous passons d'un côté à l'autre de cette ligne.

Il a fait valoir que même si l'on pense parfois être un vieux sage, il se peut que l'on ne fasse qu'imposer ses propres idées ou opinions. « À mon avis, une partie importante de la conscience de groupe se produit deux jours plus tard, lorsque je me retrouve à militer pour mes idées. Une fois qu'une décision est prise, il ne s'agit pas de savoir si je suis d'accord, mais de la soutenir. Si elle s'avère inappropriée, nous pouvons toujours la ré-examiner. »

Voici trois éléments qui influencent la conscience de groupe :

1. Bien informée : elle permet d'arriver à la bonne décision.
2. Non informée : nous finissons par en discuter longtemps.
3. Mal informée : c'est la situation la plus problématique. « J'ai appris que ne pas me préparer, c'est me préparer à échouer. »

Un autre délégué des Services mondiaux a fait part de son expérience de désaccord avec les décisions prises lors de sa Conférence des Services généraux. Dans certains cas, il a été en mesure de comprendre que même s'il n'était pas d'accord, il soutiendrait les décisions, car elles étaient le fruit de la conscience de groupe du Mouvement. Toutefois, dans une décision, sa Conférence s'est opposée

à l'adoption de la décision des États-Unis et du Canada de modifier le Préambule. Il s'est senti vulnérable lorsqu'il a voté contre la recommandation, sans parvenir à faire changer l'opinion majoritaire. Il a fait remarquer que dans sa structure, les questions ne sont pas réabordées avant trois ans. Il s'apprêtait à soulever la question et s'est ensuite rendu compte que le délai requis était en fait de trois Conférences, ce qui signifie qu'il devrait attendre encore deux ans. Il a appris que parfois, lorsqu'une Puissance supérieure influence la conscience de groupe, cette Puissance sait probablement que nous avons besoin d'un temps d'adaptation.

Un membre du personnel du BSG a ensuite raconté comment il avait eu le privilège d'assister à la Conférence de cette structure de service pendant son affectation à l'international. L'autonomie et les similitudes des groupes sont reconnues. C'était une expérience formidable. « Après une longue journée, beaucoup d'entre nous avaient besoin d'une réunion des AA. On a fait la lecture du Préambule : "Les Alcooliques anonymes sont une association de personnes qui partagent entre elles leur expérience, leur force et leur espoir (...)" . Quel que soit l'endroit où ils se trouvent, les groupes font ce qu'ils veulent. »

Un administrateur de Classe B a parlé du principe d'humilité dans le cadre de la conscience de groupe. Il y a une véritable humilité à pouvoir rapporter, vivre et mettre en œuvre la conscience de groupe. Nous favorisons ainsi l'unité du groupe. « Je ne rentre pas chez moi en disant : "Voilà ce qu'ils' ont décidé, moi, je n'étais pas d'accord." Je ne dis pas pourquoi je pense que j'avais raison et qu'ils' avaient tort. Le deuxième principe à appliquer est la foi dans la conscience du groupe, afin de faire preuve d'humilité et d'accepter de se mettre à l'écart.

« Le troisième principe, très important, est celui de la rotation. Il y a une beauté dans la façon dont la structure est conçue. Nos fondateurs ont observé que lorsque nous restons trop longtemps, il devient plus difficile d'accepter la conscience du groupe. "C'est là qu'il est temps de rentrer à la maison et de faire du café pour mon groupe d'attache." »

Un administrateur des Services généraux a expliqué comment nous pouvons contribuer à faire progresser la conscience de groupe. « Nous examinons les articles proposés à l'ordre du jour (APOJ) qui ont été envoyés par les membres de notre Mouvement, les groupes, les Districts et les Régions. Ces articles ont été soumis en raison d'une conscience de groupe, qui estime qu'il s'agit de bonnes idées pour les Alcooliques anonymes. Mais les membres ne savent peut-être pas que nous avons en tout 145 articles à prendre en considération. Nous n'aurons pas le temps d'examiner chacun de ces points lors de la Conférence des Services généraux. Peut-être pour-

riens-nous mieux expliquer à nos groupes, Districts, Régions et membres individuels que l'absence de résolution concernant un article à l'ordre du jour ne signifie pas que nous ne sommes pas reconnaissants pour les efforts qu'ils déploient à discuter de ces articles et à les soumettre. Nous pourrions peut-être donner plus de renseignements sur la conférence, les articles à l'ordre du jour et la soumission d'APOJ. On observe, depuis des années à présent, qu'il y a un écart entre le Mouvement et la base du triangle. Une communication plus efficace permettrait de combler ce fossé et de nous aider tous à parvenir à une conscience de groupe éclairée.

« Voici quelques éléments qui aident à comprendre la conscience de groupe : Réfléchissez à la façon dont nous nous comportons dans nos groupes d'attache; rappelez-vous que la conscience de groupe est guidée par notre Puissance supérieure; priez pour être des instruments de paix, d'amour et de pardon, pour apporter l'espoir, la lumière et la joie, et pour toujours vous rappeler que nous essayons de faire de notre mieux pour l'ensemble des Alcooliques anonymes. »

## International

Les délégués de la 28<sup>e</sup> Réunion mondiale des Services (RMS) qui ont participé au Comité du Conseil pour l'International ont raconté leur expérience de la RMS. Ils ont convenu que, quelle que soit la taille de leur structure ou son ancienneté, les défis auxquels font face les groupes des AA du monde entier — qu'ils soient petits, anciens, nouveaux, riches ou pauvres — sont similaires. L'amour des AA et le désir de servir et d'aider sont des engagements partagés par tous. Plusieurs délégués ont exprimé leur gratitude pour l'occasion qui leur a été donnée de se mettre en contact avec des structures du monde entier et de participer à la fin de semaine du Conseil des Services généraux. Nombreux sont ceux qui ont été impressionnés par la manière dont la structure des États-Unis et du Canada mène ses activités et qui ont apprécié l'autonomie dont jouit chaque structure.

Le comité a examiné et accepté le rapport sur les licences et la traduction d'AAWS et a noté que les AA d'Iran ont entamé le processus de traduction du livre *Les Alcooliques anonymes* en kurde pour aider à transmettre le message de rétablissement aux alcooliques de la communauté kurde qui vit près de la frontière avec l'Irak.

Les administrateurs universels des États-Unis et du Canada ont parlé de leur expérience aux congrès des AA en Colombie, au Portugal et en Pologne, soulignant la précieuse occasion d'interagir avec des membres du Mouvement des AA d'autres pays et d'apprendre de leurs expériences en transmettant le message des AA aux nouveaux arrivants et aux établissements correctionnels, ainsi qu'en prenant contact avec les professionnels.

## Congrès international/Forums territoriaux

### Congrès international

Le comité a reçu une mise à jour concernant les renseignements sur le fournisseur de services d'enregistrement audio pour le Congrès international de 2025. Une entreprise a été sélectionnée pour produire des enregistrements audio de toutes les séances du Congrès international, y compris la partie des Grandes réunions concernant les AA. On travaille à déterminer le moment de l'ouverture des ventes en se basant sur les échéanciers des années précédentes.

Le comité a examiné et accepté le rapport de progrès du sous-comité chargé d'élaborer une nouvelle déclaration à adopter lors du Congrès international de 2030. Le comité a apprécié l'idée de créer une Déclaration liée à notre Troisième Legs de service, possiblement sur le thème de la conscience de groupe et de la participation.

Le comité a reçu un rapport verbal du président du comité d'Accueil des bénévoles de 2025 qui comprenait des renseignements sur les 6 membres de l'équipe de base qui ont participé à plus de 20 événements de service et du Mouvement comprenant des présentations du Congrès international. La liste de diffusion des bénévoles compte actuellement 1 678 personnes.

### Forums territoriaux

Le comité a décidé de nommer un sous-comité chargé d'examiner les formulaires de demande d'information sur les Forums territoriaux.

Les réponses aux questionnaires d'évaluation des Forums territoriaux du Pacifique et de l'Est du Canada de 2024 ont été largement positives et ont fourni des suggestions judicieuses à prendre en considération, notamment en ce qui concerne les besoins en matière d'interprétation. Les membres hispanophones et francophones ont été nombreux à participer aux deux Forums territoriaux. D'après les commentaires des participants, nous n'avons pas fourni des services d'interprétation adéquats. Il a été demandé à la secrétaire membre du personnel de recueillir des renseignements sur les services d'interprétation supplémentaires qui pourraient être utiles.

Le comité a accepté la date proposée du 17 janvier 2026 pour tenir le Forum spécial pour la communauté sourde.

### Publications

Le sous-comité de la cinquième édition en anglais de l'ouvrage *Les Alcooliques anonymes* continue de préparer une ébauche de manuscrit. Le sous-comité est chargé de mettre à jour la section des histoires, d'étoffer les annexes III et V, de mettre à jour la préface et de rédiger un nouvel avant-propos.

Le groupe de travail pour la quatrième édition d'Alcoholicos Anónimos continue à travailler sur une ébauche de

manuscrit. Il continue d'examiner les articles soumis et de recevoir les traductions mises à jour des chapitres.

De nouveaux membres du comité ont été nommés pour guider l'élaboration de nouvelles brochures destinées aux alcooliques transgenres et aux alcooliques asiatiques et asio-américains. Cette occasion de service est communiquée dans *Box 4-5-9*, le *Grapevine* et *La Viña*, ainsi que par les délégués régionaux, les présidents des comités des Publications, les Intergroupes et les Bureaux centraux.

## Mise en candidature

Le Comité du Conseil pour la Mise en candidature a sélectionné trois candidats au poste d'administrateur de Classe A du Conseil des Services généraux, qu'il a invités à participer aux réunions du Conseil de février 2025. La décision du comité s'est fondée sur une comparaison des compétences professionnelles et de l'expérience de leadership figurant dans les curriculum vitae des candidats, suivie d'entretiens virtuels avec les meilleurs candidats. En février, les trois candidats seront interviewés une seconde fois par le Comité du Conseil pour la Mise en candidature. Les candidats pourront assister aux réunions du Conseil en tant qu'observateurs et circuler avec les administrateurs, le personnel et les présidents des délégations tout au long de la fin de semaine. Le Conseil des Services généraux approuvera deux candidats qui figureront sur la liste des administrateurs du Conseil des Services généraux de 2025.

Le comité a recommandé que Julie C. et Matt K. soient nommés directeurs non administrateurs d'A.A.W.S., Inc. après la Conférence des Services généraux de 2025.

## Information publique

Le comité a visionné cinq des messages d'intérêt public (MIP) en anglais et a fait part de ses commentaires au secrétaire membre du personnel. Ces commentaires seront intégrés dans le rapport annuel sur l'utilité et la pertinence des MIP et transmis au Comité de l'Information publique de la Conférence de 2025.

Le comité était satisfait des thèmes abordés dans les vidéos, en particulier celui de la vidéo *Espoir*, et a demandé que l'on envisage d'inclure ces idées et ces messages dans les prochaines vidéos.

Le comité a décidé de suggérer au Comité de l'Information publique de la Conférence de supprimer la référence à un annuaire téléphonique dans la vidéo *Depuis que je suis sobre, j'ai de l'espoir*.

Le comité a convenu qu'il serait avantageux de créer de nouveaux MIP, mais compte tenu des contraintes budgétaires actuelles, il a suggéré de réaliser une vidéo à la fois.

Le comité a convenu de transmettre au Comité de l'Information publique de la Conférence de 2025 la suggestion qu'un nouveau MIP vidéo soit développé.

Suite à la mise en œuvre d'une résolution de la 74<sup>e</sup> Conférence des Services généraux visant à distribuer deux MIP vidéo et à en assurer le suivi, le comité a examiné un rapport du fournisseur externe Connect360 détaillant la distribution des MIP vidéo. En octobre, les MIP en anglais ont été diffusés sur 42 chaînes de télévision aux États-Unis, pour une valeur de 999 404 \$ en dons de temps d'antenne. Au cours de la même période, des MIP en espagnol ont été diffusés sur 12 chaînes de télévision aux États-Unis, pour une valeur de 73 636 \$ en dons de temps d'antenne. Au Canada, la distribution des mêmes MIP (en anglais et en français) a été interrompue pendant cette période, dans l'attente de l'attribution des numéros des télédiffuseurs canadiens et de l'inclusion de ces données dans les fichiers de diffusion numériques. Le comité attend avec impatience un rapport de progrès lors de la réunion de février 2025.

## Traitement et Accessibilité

Le comité a examiné une ébauche de la brochure révisée *Et maintenant, que vais-je faire?* (FF-4) et a étudié deux propositions de modèles. Le comité a approuvé un projet à envoyer au Comité du Traitement et de l'Accessibilité de la Conférence de 2025.

Le comité a approuvé la mise à jour de la brochure sur les ressources en matière d'accessibilité publiée sur le site aa.org et transmise au Comité du Traitement et de l'Accessibilité de la Conférence de 2025 pour qu'il en prenne connaissance.

Le comité a examiné l'ébauche de la mise à jour du document de service *Rendre accessible le message des AA* (FF-107), comprenant des partages de membres neurodivergents. Le comité a accepté d'envoyer des modifications supplémentaires à la secrétaire membre du personnel et espère recevoir une ébauche lors de la réunion de février 2025.

## AA World Services

### Vue d'ensemble

Depuis sa réunion du 25 juillet 2024, le Conseil d'AA World Services (AAWS) s'est réuni deux fois : le 6 septembre et le 1<sup>er</sup> novembre. Au cours de cette même période, les comités des Finances, des Publications, des Technologies/Communication/Services et d'Audit interne d'AAWS se sont réunis une fois chacun. En outre, le président et le directeur général d'AAWS se sont réunis chaque semaine, et les membres du Conseil d'AAWS se sont réunis le 23 octobre pour discuter des révisions des Statuts d'AAWS. Les réunions des sous-comités ne sont pas incluses ici.

### Planification stratégique d'AAWS

Le Conseil d'AAWS a tenu une séance de planification stratégique de 4 heures le vendredi 6 septembre, en de-

hors de son calendrier habituel de réunions, afin de se concentrer sur 2 domaines prioritaires. Le premier était les finances et le budget et le second, la communication.

La discussion sur les finances et le budget a permis d'établir les directives pour la planification du budget d'AAWS pour l'exercice 2025. Le Conseil a également décidé qu'il était prudent d'établir une projection triennale des dépenses et des recettes. Cela permettra d'examiner de plus près certaines dépenses extraordinaires prévues, telles que celles liées aux rénovations des bureaux en cours, ainsi que les recettes potentielles provenant des nouvelles publications, notamment le *Gros Livre en langage clair et simple — une aide à la lecture du livre Les Alcooliques anonymes* et la cinquième édition du Gros Livre des Alcooliques anonymes. Cette planification organisationnelle à plus long terme permettra également de définir des priorités dans ce que l'on appelle communément la « liste des projets différés » et de nourrir les discussions sur la reconstitution du Fonds de réserve.

La partie consacrée à la communication s'est concentrée sur l'amélioration de la communication dans trois grands domaines : au sein du Conseil d'AAWS lui-même, avec les deux autres conseils et le Bureau des Services généraux, ainsi qu'avec le Mouvement. Cette première séance a permis de faire émerger de nombreuses idées que le Conseil approfondira lors de sa réunion de décembre.

## Comités du Conseil

### Comité d'Audit interne

Le Conseil a approuvé les recommandations suivantes concernant l'acceptation des politiques des Services technologiques :

- Le Comité d'Audit interne a recommandé que le Conseil d'AAWS adopte la Politique de gestion des actifs.
- Le Comité d'Audit interne a recommandé que le Conseil d'AAWS adopte la Politique de gestion de l'accès.
- Le Comité d'Audit interne a recommandé que le Conseil d'AAWS adopte la Politique de protection des données.
- Le Comité d'Audit interne a recommandé que le Conseil d'AAWS adopte la Politique de protection des documents physiques.
- Le Comité d'Audit interne a recommandé que le Conseil d'AAWS approuve la mise à jour de la matrice RACI (Responsable, Approbateur, Consulté, Informé) des ressources humaines utilisée pour préciser les rôles des individus dans l'exécution des tâches et l'étendue de leur participation au projet.
- Le Comité d'Audit interne a recommandé que le

Conseil d'AAWS approuve le document Composition, Portée et Procédure du comité d'Audit interne de 2024.

- Le Comité d'Audit interne a recommandé que tous les directeurs et administrateurs du Conseil d'AAWS suivent une formation annuelle sur la lutte contre le harcèlement et la discrimination afin de s'aligner sur les politiques internes du bureau et sur le Code de conduite.

### Comité intermédiaire des Services linguistiques

Le comité continue de travailler à l'établissement de processus et d'échéanciers normalisés pour les traductions, en tenant compte des ressources disponibles (humaines et financières). En juillet et en septembre, le comité a examiné les échéanciers et les processus relatifs aux documents de la Conférence et a transmis ces renseignements au Comité du Conseil pour la Conférence des Services généraux. En novembre, le comité a examiné les échéanciers et les processus concernant le Département de l'Édition.

### Comité de l'Édition

Le comité a approuvé les recommandations suivantes à présenter par le Comité de l'Édition :

- Le Comité de l'Édition a recommandé que le Conseil d'AAWS adopte un taux fixe de réduction de 35 % sur les prix courants des composants des ensembles de publications à prix réduit, l'évaluation de leur contenu devant suivre.
- Le Comité de l'Édition a recommandé que le Conseil d'AAWS mette en œuvre l'offre proposée pour les Fêtes : une réduction de 8 \$ sur le Rayon histoire (B-33), le fac-similé d'*Alcoholics Anonymous* (B-3) à 3 \$ et une remise de 15 % sur les commandes de plus de 100 \$.
- Le Comité de l'Édition a recommandé que le Conseil d'AAWS procède à la production de 100 exemplaires du DVD de la vidéo *Les étapes du voyage*, au prix courant de 12 \$.
- Le Comité de l'Édition a recommandé que le Conseil d'AAWS approuve la production de 200 clés USB contenant la vidéo *Les étapes du voyage* au prix courant de 21 \$.

### Technologies/Communications/Services (TCS)

Le comité a approuvé les recommandations suivantes à présenter par le Comité TCS :

- Le Comité TCS a recommandé au Conseil d'AAWS de transmettre le rapport de progrès du groupe de travail sur l'analytique au Comité du Conseil pour l'Information publique.
- Le Comité TCS a recommandé au Conseil d'AAWS de transmettre le rapport LinkedIn du troisième trimestre.



tre de 2024 au Comité du Conseil pour la Collaboration avec les Milieux professionnels.

- Le Comité TCS a recommandé au Conseil d'AAWS de transmettre les rapports du troisième trimestre de 2024 sur le site Web, l'application *Meeting Guide*, YouTube, Google Ads, les listes d'entreprises en ligne et les balados au Comité du Conseil pour l'Information publique.

## Actualités du BSG

Bon automne! J'espère que vous profitez tous des belles transformations que la saison apporte. Alors que les feuilles commencent à changer de couleur et que le temps se rafraîchit, le travail au Bureau des Services généraux se poursuit à un rythme soutenu.

### Charge de travail

Les préoccupations relatives à la charge de travail restent une priorité majeure. Le groupe de travail « Équilibre au Bureau du Conseil » se réunit régulièrement pour revoir et évaluer l'ensemble de la charge de travail du bureau, y compris le soutien du personnel à la fois pour le Conseil des Services généraux et le Conseil d'AAWS, ainsi que leurs comités, sous-comités et groupes de travail. Le groupe se prépare à réaliser un inventaire complet du BSG.

### Congrès international de 2025

Les inscriptions au Congrès ont été ouvertes le 10 septembre et l'excitation monte à l'approche du premier Congrès international en personne depuis 2015, organisé cette année-là à Atlanta, en Géorgie. Le premier jour de l'inscription en ligne a été très dynamique avec 13 154 inscriptions traitées! Compte tenu de l'enthousiasme suscité par l'événement, notre bloc de chambres a été épuisé plus rapidement que lors des Congrès précédents. Comme pour les Congrès précédents, nous avons recours à plusieurs hôtels afin d'augmenter le nombre de chambres disponibles. Le système d'inscription et de réservation d'hébergement en ligne comprend des liens vers des hébergements alternatifs disponibles dans la région de Vancouver en dehors de notre bloc de chambres, y compris des chambres d'hôtel, des Airbnb et des logements dans les universités locales.

### Réunion mondiale des Services de 2024

Nous sommes honorés d'avoir accueilli plus de 75 délégués à la Réunion mondiale des Services (RMS), représentant 49 structures autonomes des AA du monde entier à la Réunion mondiale des Services, qui a eu lieu du 26 au 31 octobre. De toute l'histoire de la Réunion, il n'y a jamais eu autant de participants que cette année. La RMS est un événement profondément important et spirituel. Notre Conseil des Services généraux (CSG) a également invité les délégués de la RMS à assister à titre d'observateurs à la fin de semaine du CSG, tenue immédiatement

après l'événement. Cette pratique est conforme à l'approche du CSG et de la RMS et sera d'une grande importance pour ces structures autonomes afin de soutenir l'évolution de leur propre développement, ce qui contribuera à accroître l'efficacité de la transmission du message à travers le monde.

L'affectation des Congrès internationaux a participé aux derniers préparatifs de l'événement en travaillant étroitement à l'adoption d'une politique de soutien à la Septième Tradition renforcée. Toutes les structures participantes ont fait des sacrifices pour mettre en œuvre des mesures de réduction des coûts. Depuis sa création en 2018, le fonds de la Réunion mondiale des Services a considérablement aidé les RMS à se rapprocher de l'autonomie financière. Il constitue le principal soutien aux pays en difficulté pour répondre à leurs responsabilités en vertu de la Septième Tradition, tout en compensant la participation financière de nos structures.

## Activités supplémentaires

Le Conseil d'AAWS a reçu 20 propositions d'articles à l'ordre du jour à étudier pour la 75<sup>e</sup> Conférence des Services généraux. Bien que le Conseil d'AAWS n'ait transmis aucune de ces propositions à la CSG, certaines suggestions, concernant notamment la production de publications existantes dans des formats supplémentaires ont été relevées et seront transmises au Département de l'Édition pour examen. Chaque personne ayant soumis une proposition recevra une réponse du Conseil d'AAWS. La liste complète des articles proposés avec leur statut sera consolidée par tous les conseils et comités et fournie à tous les membres de la Conférence.

## AA Grapevine

### Vue d'ensemble

Depuis sa réunion trimestrielle du 25 juillet, le Conseil des directeurs d'AA Grapevine a tenu une réunion de planification stratégique le 7 septembre et une réunion trimestrielle du Conseil le 1<sup>er</sup> novembre. À l'invitation du Conseil, les personnes suivantes étaient également présentes pendant une courte période lors de la réunion trimestrielle : Andie Moss, administratrice de Classe A (non-alcoolique), Gail P., administratrice territoriale de l'Ouest du Canada et Dawn Klug, administratrice de Classe A (non-alcoolique).

### Rapport de gestion

L'éditeur en chef a informé le Conseil des points suivants :

#### Applications

- Téléchargements de l'application de Grapevine au troisième trimestre : 6 916 contre 8 159 au deuxième trimestre
  - » Nombre total d'abonnements dans l'application au troisième trimestre : 6 020, contre 5 510 au deuxième trimestre

- » Nombre total d'abonnés ayant accès à l'application : 14 337, contre 14 392 au deuxième trimestre
- Téléchargements de La Viña au troisième trimestre : 291, contre 360 au deuxième trimestre
  - » Nombre total d'abonnements dans l'application au troisième trimestre : 253, contre 202 au deuxième trimestre
  - » Nombre total d'abonnés ayant accès à l'application au troisième trimestre : 435, contre 440 au deuxième trimestre
- Revenus générés par les applications depuis leur lancement, sur l'Apple Store et Google Play : 185 678,88 \$

#### Moyenne des abonnements aux magazines imprimés pour la première moitié de 2024

- » Grapevine 45 492  
(508 exemplaires en deçà de la prévision révisée)
- » La Viña 6 569  
(531 exemplaires en deçà de la prévision révisée)

#### Moyennes d'abonnement totales, premier semestre de 2024 (magazine imprimé, application, en ligne, formule complète)

- » Grapevine 59 263
- » La Viña 6 986
- Cumul des ventes commerciales jusqu'en septembre : 158 188 \$, en baisse de 5 % par rapport à l'année précédente (166 400 \$)

### ÉDITION DE LIVRES

#### Boutique Grapevine — Total des livres vendus par mois et promotions

Mois	2023	2024	Écart	Écart (%)	Promotion
janv.	2 375	3 899	1 524	64,2 %	S/O
févr.	4 148	5 163	1 015	24,5 %	S/O
mars	4 519	6 920	2 401	53,1 %	S/O
<b>avr.</b>	<b>3 815</b>	<b>7 556</b>	<b>3 741</b>	<b>98,1 %</b>	<b>Lancement de Nos 12 Étapes</b>
<b>mai</b>	<b>5 100</b>	<b>6 089</b>	<b>989</b>	<b>19,4 %</b>	<b>Réduction de 20 % sur les livres sélectionnés</b>
Jun	4 219	6 215	1 996	47,3 %	S/O
juill.	5 503	4 871	(632)	-11,5 %	S/O
août	5 614	4 470	(1 144)	-20,4 %	S/O
<b>sept.</b>	<b>5 626</b>	<b>5 890</b>	<b>264</b>	<b>4,7 %</b>	<b>Nouv. promo. du lancement de Nos 12 Étapes</b>
<b>Cumul annuel jusqu'en sept.</b>	<b>40 919</b>	<b>51 073</b>	<b>10 154</b>	<b>24,9 %</b>	

### AA GRAPEVINE, INC. — Rapport financier d'AA Grapevine, Inc.

CIRCULATION	Cumul annuel réel, sept 2024	Cumul annuel révisé, sept 2024	Écart entre cumul réel et cumul révisé	Cumul annuel réel, septembre 2023	Écart entre 2024 et 2023
Circulation du magazine GV	45 492	46 000	(508)		
GV complet	5 454	5 610	(156)		
GV en ligne	2 987	3 900	(913)		
Appli GV	<b>5 330</b>	<b>6 700</b>	<b>(1 370)</b>		
<b>Total de la circulation</b>	<b>59 263</b>	<b>62 210</b>	<b>(2 947)</b>	<b>53 902</b>	<b>5 361</b>
<b>ACTIVITÉ FINANCIÈRE</b>					
Marge brute sur abonnements/appli	685 385	712 076	(26 691)	447 252	238 133
Marge brute — Livres et autres articles	576 288	588 768	(12 480)	361 451	214 837
<b>Marge brute</b>	<b>1 261 673</b>	<b>1 300 844</b>	<b>(39 171)</b>	<b>808 703</b>	<b>452 970</b>
<b>DÉPENSES</b>					
Éditoriales	540 662	541 325	(663)	725 851	(185 188)
Circulation et commerciales	1 252 410	1 243 859	8 551	636 365	616 044
Générales et administratives	88 129	88 088	121	40 776	47 352
<b>Total des dépenses</b>	<b>1 881 201</b>	<b>1 873 192</b>	<b>8 009</b>	<b>1 402 992</b>	<b>478 208</b>
Intérêts du Fonds de réserve	7 200	7 200	0	4 672	2 528
<b>Revenu net (déficit)</b>	<b>(612 329)</b>	<b>(565 148)</b>	<b>(47 181)</b>	<b>(589 617)</b>	<b>(22 711)</b>

## LA VIÑA — Rapport financier

CIRCULATION	Cumul annuel réel, sept 2024	Cumul annuel révisé, sept 2024	Écart entre cumul réel et cumul révisé	Cumul annuel réel, septembre 2023	Écart entre 2024 et 2023
Circulation du magazine LV	6 569	7 100	(531)		
LV complet	109	113	(4)		
LV en ligne	73	55	18		
Appli LV	235	350	(115)		
<b>Total de la circulation</b>	<b>6 986</b>	<b>7 618</b>	<b>(632)</b>	<b>6 345</b>	<b>641</b>
ACTIVITÉ FINANCIÈRE					
Marge brute sur abonnements/appli	22 931	25 617	(2 686)	30 103	(7 172)
Marge brute — Livres et autres articles	60 703	61 266	(563)	55 473	5 230
<b>Marge brute</b>	<b>83 634</b>	<b>86 883</b>	<b>(3 249)</b>	<b>85 576</b>	<b>(1 942)</b>
DÉPENSES					
Éditoriales	255 580	259 118	(3 538)	406 583	(151 003)
Circulation et commerciales	248 923	242 768	6 155	242 074	636 365
Générales et administratives	15 795	18 050	(2 255)	6 481	9 314
<b>Total des dépenses</b>	<b>520 298</b>	<b>519 936</b>	<b>362</b>	<b>137</b>	<b>(134 838)</b>
Revenu net d'exploitation (déficit)	(436 664)	(433 053)	(3 611)	(569 561)	132 896
Contributions du CSG	436 664	433 053	3 611	569 561	132 896
<b>Revenu net (déficit)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

### Nouveaux médias

- *Balados* : 980 000 téléchargements au total — en hausse de 94 716 depuis juillet. Moyenne de 869 téléchargements par jour, 6 080 par semaine et 24 300 par mois. En voie de dépasser le million de téléchargements en 2024. Troisième épisode anniversaire le 4 octobre. Patrick C., membre du personnel du CI du BSG, invité le 9 septembre, la veille de l'ouverture des inscriptions. Patrick fournit également des mises à jour mensuelles sur le balado.
- *Instagram* : GV compte 13 094 abonnés, soit 294 de plus qu'en juillet. LV compte 1 830 abonnés, soit 63 de plus qu'en juillet. Les publications les plus populaires étaient une photo d'un repère historique à Stepping Stones avec la maison de Bill et Lois en arrière-plan, ainsi qu'un mème entendu lors d'une réunion : « Je travaillais comme barman le samedi, c'était comme laisser entrer un renard dans un poulailler. »
- *YouTube* : 14 300 abonnés, soit 400 de plus qu'en juillet. 325 vidéos, soit 27 de plus qu'en juillet. 236 534 vues au total. La liste de lecture des vidéos en langue des signes américaine a été vue 4 962 fois à ce jour. Autres nouvelles listes de lecture : Sober Women in A.A., liste de lecture audio Familia (LV), projet audio YPAA (Les jeunes chez les AA).

### Résultats financiers et prévisions révisées

Le président a rapporté que, depuis l'embauche de Donna C. en tant que contrôleuse d'AAGV, la qualité des rapports est exceptionnelle et qu'ils ont été soumis en temps voulu. Les abonnements ont augmenté de 10 % pour Grapevine et La Viña et la marge brute a augmenté de plus de 400 000 \$.

Voir le résumé financier de Grapevine et La Viña dans les pages suivantes.

### Rapports des membres du personnel

- L'éditeur en chef d'AAWS a demandé à Grapevine de l'aider à renforcer l'attrait du Gros Livre en langage clair et simple. Les membres du personnel d'AAGV ont effectué les tâches suivantes :
  - » Mise en place de notifications poussées sur l'appli GV
  - » Placement d'un lien vers AAWS sur notre site Web
  - » Placement d'un article dans le magazine GV
  - » Un membre du personnel du bureau des Publications est invité du balado du GV du 4 novembre
  - » Publications Instagram
- L'assemblée marquant le 28<sup>e</sup> anniversaire de La Viña a permis de recueillir 13 000 \$ qui seront affectés au fonds « Porter le message » ou à l'achat d'abonnements.
- L'éditrice pour l'engagement numérique de GV pro-

pose à présent des plages horaires dédiées permettant aux Régions d'entrer en contact et d'échanger des idées.

- Le service à la clientèle s'est concentré sur la formation, les messages téléphoniques, l'embauche et le suivi des préoccupations de la clientèle.
- Création d'un comité ad hoc sur les Licences chargé d'examiner le modèle d'entreprise et les propriétés intellectuelles. Une lettre sera envoyée à tous les pays ayant formulé des demandes de licence.
- Les nouveaux projets en cours des éditeurs et du responsable de la production comprennent :
  - » Un album souvenir du Congrès
  - » Une édition spéciale pour la Conférence de l'ouvrage *Le Langage du cœur*
  - » Agenda/programme pour La Viña
  - » Nouveau livre de la collection La Viña — Lo Mejor De La Viña 2
  - » Ensemble « Sobriété émotionnelle » avec prime
- Le coordonnateur Web a signalé la publication de sept nouvelles vidéos sur Instagram et YouTube :
  - » Pourquoi les membres des AA aiment les publications numériques de GV/LV
  - » Explorez l'univers des publications numériques de GV/LV
  - » Deux vidéos captivantes sur la liste de lecture en langue des signes américaine
  - » Trois vidéos captivantes sur les enjeux actuels de GV/LV sont en ligne

## Réunion du Conseil

### Activités du comité du Conseil

*Mise en candidature et gouvernance* : Teresa J. a indiqué que le Comité du Conseil pour la Mise en candidature et la gouvernance a soumis ses recommandations pour l'administrateur territorial et l'administrateur de Classe B au Comité du Conseil pour la Mise en candidature, conformément à la procédure 5a.

*Comité ad hoc pour le Congrès international de 2025* : Morgan B. a signalé que nous sommes en train d'établir une liste de bénévoles avec l'aide de Nikki O. L'après-midi, une pièce intitulée « My Fair Drunk Lady » sera présentée par Grapevine. Il a également été question d'élaborer une édition commémorative de l'ouvrage *Le Langage du cœur* pour le Congrès.

*Comité ad hoc sur l'intelligence artificielle* : Teddy B-W. indique qu'une séance d'information et d'orientation sur l'IA aura lieu lors de la réunion de décembre. Un recueil des meilleures pratiques sera constitué par le directeur du Bureau. Il comprendra des articles utiles, les meilleures pratiques, les politiques, des rapports et des présentations. Nous mettrons en place des lignes directrices et commu-

niquerons avec AAWS sur une base continue.

*Comité ad hoc pour La Viña* : Chris a rapporté que le comité s'est réuni trois fois et que nous nous concentrons sur les améliorations à apporter. Le comité élabore un plan quinquennal pour La Viña. Le service à la clientèle a engagé un nouveau représentant hispanophone et a élaboré un nouveau script. Les présidents de LV aident les membres à s'inscrire aux événements. Il existe des vidéos sur le thème « Appli LV : comment... » sur les plateformes Instagram et YouTube.

*Comité ad hoc sur le sondage AAGV/LV* : Morgan a fait état d'une discussion concernant l'étude du sondage par le comité. Les sondages réalisés par le passé pour les abonnés de GV ont coûté plus de 20 000 \$ et un sondage à l'échelle du Mouvement coûterait beaucoup plus cher. Nous disposons déjà de données permettant d'évaluer la popularité. Notre recommandation est de ne prendre aucune résolution concernant la tenue d'un sondage, étant donné qu'il s'agit d'une dépense importante et que les données existantes sont suffisantes pour les besoins actuels.

### Conseil consultatif éditorial

Cathy M., du Maine, est la plus nouvelle membre. On a besoin de représentants du centre des États-Unis et de l'Est du Canada.

### Planification stratégique

Molly Oliver (non alcoolique) indique qu'avec l'aide de Nikki O., qui a une expérience professionnelle en psychologie organisationnelle, elle a élaboré une analyse des forces, faiblesses, occasions et menaces (SWOT). Cela permettra de développer des méthodes d'amélioration de nos produits et de nos stratégies. Quatre-vingt-dix minutes seront réservées à la réunion de planification de décembre.

### Réunion de la présidence des délégués avec le Comité du GV de la Conférence

Joyce, présidente du Conseil d'AAGV, a rencontré le Comité d'AAGV de la Conférence le 15 octobre pour discuter des articles proposés à l'ordre du jour de la 75<sup>e</sup> Conférence des Services généraux. Le rédacteur en chef du *Grapevine*, Jon W., la secrétaire de la Conférence, Paola M., et la responsable du bureau, Kimberly L., étaient également présents. Les articles proposés à l'ordre du jour ont été présentés pour commentaires. Chaque article a été étudié et fait l'objet d'échanges. Aucun vote n'a eu lieu. Les notes prises lors de la discussion ont été présentées au Conseil d'AA Grapevine pour une discussion plus approfondie et une décision finale.

### Anciennes affaires

- Le conseil a autorisé l'éditeur en chef à rendre les applications accessibles à l'échelle internationale.
- Une pochette Grapevine et La Viña a été remise aux délégués des Services mondiaux.

- Les calendriers 2025 des conseils d'AAWS et de GV ont fait l'objet de discussions. Le calendrier permet désormais à AAWS d'assister à la réunion virtuelle d'AAGV et à AAGV d'assister aux réunions virtuelles d'AAWS.
- Le calendrier des événements de sensibilisation d'AAGV pour le premier semestre de 2025 a été préparé.

#### Nouvelles affaires

- La pièce sur le balado de LV de la Région 06 au Congrès international de 2025 a fait l'objet de discussions. Les comédiens prendraient en charge leurs propres frais. Chris indique qu'il existe une pièce de théâtre sur GV et pense qu'il serait bon que LV en ait une. Julia D. s'est portée volontaire pour collaborer avec Paz P.
- Les frais liés au régime de retraite ont été discutés : une motion pour accepter ces frais a été présentée, appuyée et approuvée.
- Une idée de cartes de vœux de GV a été présentée. La carte comprendrait des dessins humoristiques d'AAGV, ainsi que d'autres textes éditoriaux et des œuvres d'art de membres des AA, présentés sous forme de cartes de vœux. Une motion en ce sens a été appuyée et le Conseil l'a approuvée.
- Apple propose de créer un livre audio gratuitement à partir d'un ouvrage des AA. En échange, l'entreprise obtiendrait les droits exclusifs pour six mois. La narration serait effectuée par IA. Au bout de six mois, nous pourrions toucher les recettes des ventes. L'éditeur en chef recueille des renseignements supplémentaires afin que le Conseil puisse examiner les questions d'affiliation et d'exclusivité d'un distributeur sur un point de vente.

## Résolutions du Conseil de Grapevine

Lors de sa réunion du 7 septembre 2024, le Conseil a pris les résolutions suivantes :

- Approbation du procès-verbal de la réunion de planification du 22 juin.
- Approbation du rapport du trésorier de GV.
- Approbation du rapport du trésorier de LV.
- Approbation d'une augmentation du prix de LV à 3,00 \$ par numéro, alignée sur les autres abonnements et sur la pratique d'AA Grapevine, avec une modification d'ici au 1<sup>er</sup> janvier 2025.

Le Conseil a pris les résolutions suivantes lors de sa réunion trimestrielle du 1<sup>er</sup> novembre 2024.

- » Approbation du procès-verbal du mois de juillet avec modifications.
- » Approbation du rapport du trésorier de GV.
- » Approbation du rapport du trésorier de LV.
- » Approbation de la création d'un comité ad hoc sur les Licences composé de Chris, David, Teddy, Donna et Kimberly, dont le rapport sera présenté lors de la réunion de janvier.
- » Autorisation donnée à Chris de rendre accessible l'application GV de manière internationale. Il devra présenter un rapport lors de la réunion de janvier.
- » Approbation de l'autorisation d'un maximum de 1 575 \$ d'honoraires actuariels pour évaluer les répercussions d'un éventuel rajustement du coût de la vie pour le régime de retraite des employés des AA.
- » Approbation du projet pilote sur les cartes de vœux et présentation d'un rapport en décembre.
- » Approbation de la préparation d'un plan quinquennal pour Grapevine (2026-2030) qui sera présenté à la 76<sup>e</sup> CSG.

Faites-nous parvenir vos commentaires ou vos questions à l'adresse suivante :  
 Coordonnateur du personnel, Box 459, Grand Central Station, New York, NY 10163